



YAZICI DEMİR ÇELİK

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

- 6 Rapor Hakkında
- 8 Yönetici Mesajı

10 YAZICI DEMİR ÇELİK HAKKINDA

- 12 Kurumsal Profil
- 14 Tarihçe ve Kilometre Taşları
- 16 Misyon, Vizyon ve Değerler
- 18 Ürün ve Hizmetler
- 26 Üyelikler ve İş Birlikleri

28 KURUMSAL YÖNETİM

- 30 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
- 32 Organizasyon Yapısı/Yönetişim Yapısı
- 34 Kurum Politikaları
- 36 Etik İlkeler ve Uyum
- 38 Risk Yönetimi
- 40 İç Denetim ve Kontrol
- 42 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar



44 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- 48 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 50 Sürdürülebilirlik Politikası
- 52 Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 54 Önceliklendirme Analizi

60 ÇEVRE YÖNETİMİ

- 66 İklim Değişikliği İle Mücadele
- 68 Emisyon Yönetimi
- 70 Sürdürülebilir İnşaat Çeliği (Yeşil Çelik)
- 72 Ham madde ve Enerji Verimliliği
- 74 Atık Yönetimi ve Enerji Kullanımı
- 76 Su ve Atık Su Yönetimi
- 78 Biyolojik Çeşitlilik



118 EKLER

- 120 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
- 128 GRI İçerik Endeksi

80 SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

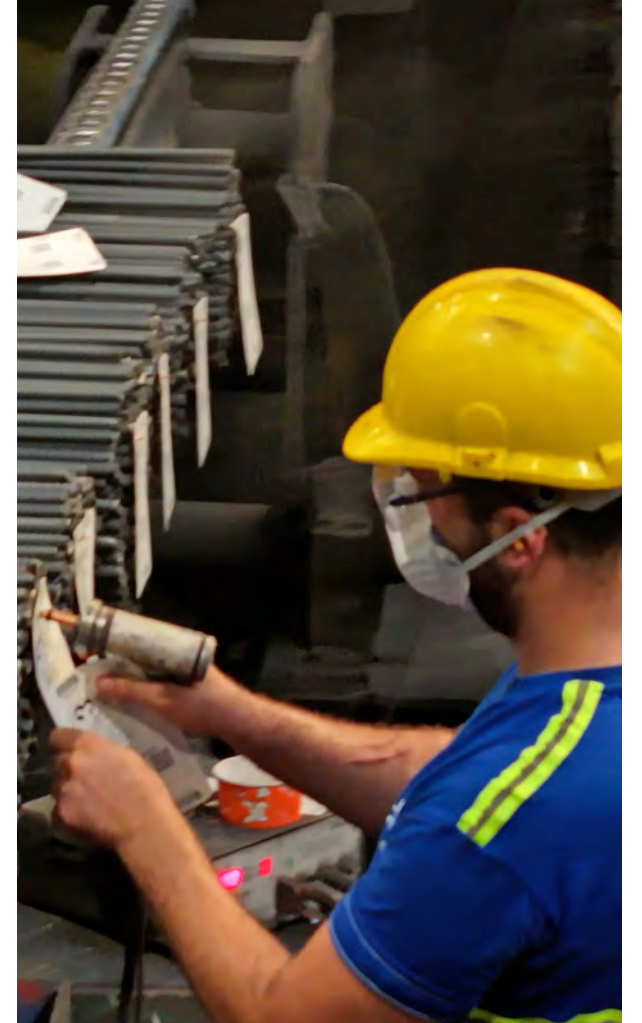
- 82 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 84 Çalışan Hakları ve Gelişimi
- 88 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- 90 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 92 İş Sağlığı ve Güvenliği

96 DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

- 98 Dijitalleşme
- 100 Bilgi Güvenliği
- 101 Ar-Ge Uygulamaları

102 DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

- 104 Paydaş Katılımı
- 108 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 114 Müşteri Memnuniyeti
- 117 Kurumsal Sosyal Sorumluluk



RAPOR HAKKINDA

İskenderun Sarıseki'de 1991 yılında haddehane tesisi ile inşaat demiri üretimi alanında faaliyetlerine başlayan Diler Holding iştiraki YAZICI DEMİR ÇELİK SAN. VE TURİZM TİC. A.Ş. (Yazıcı Demir Çelik), sürdürülebilir büyümeyi temel alan stratejisi doğrultusunda çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Bu rapor, Yazıcı Demir Çelik'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanlarındaki performansını tüm paydaşlara şeffaf bir şekilde sunmayı amaçlamaktadır. Raporun kapsamı; şirket bünyesindeki çelikhane ve haddehane tesislerinin yanı sıra iki adet liman işletmesi ile Gaz Oksijen, Sıvı Oksijen, Gaz Azot, Sıvı Azot ve Sıvı Argon tesisleri, su arıtma sistemleri ve toz tutma üniteleri gibi yardımcı işletmeleri içermektedir.

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemine ait konsolide veriler temel alınarak GRI Standartlarına uygun şekilde hazırlanan bu rapor, şirketin öncelikli sürdürülebilirlik konularını, yaklaşımını ve geleceğe yönelik hedeflerini kapsamlı bir biçimde ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek için iş birliğinin öneminin farkında olan Yazıcı Demir Çelik, tüm faaliyetlerinde paydaşlarının görüşlerini dikkate almaktadır. Bu doğrultuda, rapora ilişkin iletilecek geri bildirimler, iş süreçlerinin geliştirilmesi ve yaratılan katma değer artırılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Raporla ilgili tüm görüş ve önerilerinizi yazicifab@dilerhld.com adresine iletebilirsiniz.





YÖNETİCİ MESAJI

Kıymetli Paydaşlarımız,

2024 yılı Dünya ekonomi gündemi yüksek enflasyonla mücadele amacıyla sürdürülen sıkı para politikalarının reel ekonomiye yansıdığı bir dönem olmuştur. ABD ve Avrupa başta olmak üzere ekonomide büyüme hızı yavaşlarken, finansmana erişim koşulları zorlaşmış, yatırım iştahı sınırlanmıştır. Çin ekonomisinde iç talep kaynaklı durgunluk devam etmiş; gelişmekte olan ülkeler ise hem sermaye akımlarındaki dalgalanmalardan hem de jeopolitik risklerden etkilenmiştir. Tüm bu gelişmeler, küresel ticaret hacmini ve emtia talebini baskılamış; özellikle sanayi üretimi ve inşaat gibi çelik yoğun sektörlerde durgunluğa yol açmıştır.

Ancak yılın ikinci yarısından itibaren faiz artış döngüsünün sonuna gelinmesi ve 2025'e yönelik daha olumlu beklentiler, kademeli bir toparlanma sinyali vermiş ve faaliyetlere etkisi pozitif olmuştur. 2024 yılı, Türk çelik sektörü için küresel daralmaya rağmen toparlanma yılı olmuştur. Kızıldeniz hattındaki jeopolitik gelişmeler ve Uzak Doğu üreticilerinin Avrupa pazarına erişiminde yaşanan zorluklar, Türk çelik üreticileri için yeni ihracat fırsatları yaratmıştır. Bu sayede yılın ilk 10 ayında çelik ürünleri ihracatı %30,7 artarak 11,1 milyon tona ulaşmış, ithalat ise alınan koruma tedbirleriyle %7,2 azalmıştır.

Küresel ölçekte ise sıkı para politikaları ve yüksek maliyetler nedeniyle inşaat faaliyetleri zayıf seyretmiş, bu da çelik tüketiminde düşüşe yol açmıştır. Ancak 2025 yılında finansman koşullarındaki iyileşme ile birlikte talepte sınırlı da olsa bir toparlanma öngörülmektedir. Küresel talebin %1,2 artışla 1,77 milyar tona ulaşması beklenirken, bölgesel çatışmalar, enerji fiyatları ve ihracat pazarlarımızdaki belirsizlikler, aşağı yönlü riskler olarak önemini korumaktadır.

Yazıcı Demir Çelik olarak bu zorlu yılda da istikrarlı büyümemizi sürdürdük. ABD, Mısır, BAE, Kore ve Hong Kong gibi yaklaşık 50 farklı ülkeye ürün göndererek ülke ekonomisine katma değer sunuyoruz. %99'u yerel halktan oluşan 1.448 kişilik istihdam yapımızla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal kalkınmayı desteklemeyi sürdürüyoruz.

Çelik üretimimizin çevresel etkilerini en aza indirme hedefiyle geri dönüşüme dayalı üretim modelimizi güçlendirmeye devam ettik. 2024 yılında, 1.122.415 ton hurda demiri geri dönüştürerek 993.229 ton kütük demir ve 839.354 ton sürdürülebilir inşaat çeliği ürettik. Düşük karbon salımı hedefimiz doğrultusunda, yeşil çelik

üretimine devam ediyor; kaynak verimliliğini esas alan bir üretim anlayışı benimsiyoruz.

Ayrıca, Afyon ve Ankara illerinde güneş enerjisi santrali (GES) yatırımlarına yönelik projeler geliştirdik. Afyon'da 50 MWp / 40 MWe ve Ankara'da 60 MWp / 47 MWe kurulu güce sahip olacak bu projeler ile karbon ayak izimizi azaltma hedefimize yönelik önemli adımlar atıyoruz. Her iki projenin de 2025 yılında kurulumlarını başlatmayı ve 2026 yılı içinde devreye alınmasını planlıyoruz. Yazıcı Demir Çelik olarak, hem sektörümüzdeki dönüşüme öncülük etmeye hem de ekonomik, çevresel ve toplumsal faydayı birlikte büyötmeye kararlıyız.

Bu yolculuğumuzda elde ettiğimiz tüm başarıların arkasında, özveriyle çalışan ekip arkadaşlarımızın emeği ve bizlere güvenen paydaşlarımızın desteği yer alıyor. Sürdürülebilir, rekabetçi ve sorumlu bir çelik endüstrisi inşa etme hedefimiz doğrultusunda, bizlerle birlikte yürüyen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Ömer Mustafa YAZICI

Yönetim Kurulu Başkanı



01

YAZICI DEMİR ÇELİK HAKKINDA

Kurumsal Profil

Tarihçe ve Kilometre Taşları

Misyon, Vizyon ve Değerler

Ürün ve Hizmetler

Üyelikler ve İş Birlikleri

KURUMSAL PROFİL

Toplamda 137.817 m² açık alan ve 41.350 m² kapalı alan üzerinde faaliyet gösteren tesis, entegre yapısıyla sektördeki rekabet gücünü artırmaktadır.

Yazıcı Demir Çelik, 1991 yılında Diler Holding bünyesinde, küresel ve yerel pazarlarda artan inşaat çeliği talebini karşılamak üzere İskenderun/Sarıseki'de Haddehane tesisi olarak kurulmuştur. Kuruluşunun ardından kısa süre içinde modernizasyon çalışmalarını tamamlayarak 1994 yılında Çelikhane tesisini devreye almıştır. Bu sayede üretim kapasitesi ve teknolojik altyapı önemli ölçüde güçlendirilmiştir.

Toplamda 137.817 m² açık alan ve 41.350 m² kapalı alan üzerinde faaliyet gösteren tesis, entegre yapısıyla sektördeki rekabet gücünü artırmaktadır. Yıllık 1.050.750 ton sıvı çelik üretim kapasitesine sahip olan çelikhane, ileri teknolojiyle donatılmış üretim üniteleri ile yüksek verimlilik ve operasyonel süreklilik sağlamaktadır. Tesis bünyesinde, 90 ton kapasiteli bir elektrik ark ocağı, pota ocağı ve 6 yollu sürekli döküm makinesi

bulunmaktadır. Bu güçlü altyapı, kesintisiz ve yüksek kapasiteli üretim süreçlerine olanak tanımaktadır.

Yıllık 1.024.326 ton mamul üretim kapasitesine sahip olan haddehane, iki yollu tam kontinu üretim yapısına sahiptir. İkili ve üçlü slit prosesi ile kontrollü soğutma yöntemlerini entegre eden üretim hattı, yüksek kaliteli çelik ürünlerin verimli

bir şekilde elde edilmesini sağlamaktadır. Sürekli iyileştirme ve modernizasyon çalışmaları ile üretim süreçleri uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmektedir.

TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

1991 Türkiye ve dünya genelinde artan inşaat demiri talebine yanıt vermek amacıyla, İskenderun/Sariseki'de yıllık 500.000 ton üretim kapasitesine sahip Haddehane Tesisi kurulmuştur. Tesis, 62 ton/saat kapasiteli bir tav fırını, üçlü yarı kontinü hazırlama tezgahı, 14 adet ikili kontinü hadde tezgahı, kontrollü su soğutma ünitesi ve iki adet 67,5 metre uzunluğunda soğutma ızgarasından oluşan modern bir altyapıyla donatılmıştır.

1994 İskenderun/Sariseki'deki Haddehane Tesisi'nin yanında, yıllık 850.000 ton üretim kapasitesine sahip Çelikhane Tesisi devreye alınmıştır. Bu tesiste bulunan 78 MVA trafo gücüne sahip 90 ton kapasiteli doğru akım (Direct Current-DC) ark ocağı, 12 MVA trafo gücüne sahip pota ocağı, tel enjeksiyon birimi ve 6 yollu sürekli döküm makinesiyle üretim kapasitesi artırılmıştır.

2007 İlk kurulan Haddehane Tesisi, gerçekleştirilen modernizasyon çalışmaları sonucunda; 1.024.000 ton/yıl üretim kapasitesine, 120 ton/saat kapasiteli bir tav fırınına, 19 adet iki yollu tam kontinü hadde tezgahına, kontrollü su soğutma ünitesine ve iki adet 90 metre uzunluğunda soğutma ızgarasına sahip modern bir üretim tesisine dönüştürülmüştür.

1994 yılında faaliyete geçen Çelikhane Tesisi ise yapılan yatırımlar ve kapasite artırımı çalışmalarıyla birlikte 1.050.000 ton/yıl üretim kapasitesine ulaşmıştır.



MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

Misyon:

Çevresel sorumluluklarını yerine getirerek kaliteli ve sürdürülebilir çelik üretimini sağlayarak atık yönetimi, geri dönüşüm ve enerji verimliliği konularında öncü uygulamalar geliştirmektedir.

Vizyon:

Sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda çevreye duyarlı, yenilikçi ve verimli üretim süreçleri ile sektörde lider ve örnek bir kuruluş olmaktır.

Değerler:

- İnsan haklarına, doğaya, çevreye, tüm yasal ve hukuki düzenlemelere saygı göstermek,
- Kirliliği önlemek, atıkları geri dönüştürmek ve doğal kaynakların etkin kullanımına önem vermek,
- Sürekli iyileştirme ve verimlilik artırmayı hedefleyip ulaşmaktır.

ÜRÜN VE HİZMETLER

Yazıcı Demir Çelik'te, yıllık 1.050.000 ton üretim kapasitesine sahip Çelikhane ve 1.024.000 ton kapasiteli Haddehane tesisleri ile çelik üretimi gerçekleştirilmektedir.

Yazıcı Demir Çelik bünyesinde; toplamda 7.500.000 ton kapasiteye sahip iki adet liman, 181 ton/gün kapasiteli Gaz Oksijen Tesisi, 6,8 ton/gün kapasiteli Sıvı Oksijen Tesisi, 300 ton/gün kapasiteli Gaz Azot Tesisi, 6 ton/gün kapasiteli Sıvı Azot Tesisi, 8,5 ton/gün kapasiteli Sıvı Argon Tesisi, Su Tesisleri ve Toz Tutma Üniteleri gibi yardımcı üniteler de bulunmaktadır.

İhracat faaliyetleri, DİLER Dış Ticaret A.Ş. aracılığıyla yürütülmekte olup başta ABD, Mısır, Lübnan, Birleşik Arap Emirlikleri, Yemen, Singapur, Kore ve Hong Kong olmak üzere yaklaşık 50 farklı ülkeye ürün gönderimi gerçekleştirilmektedir.

Fabrika sahasının önünde yer alan liman tesislerinde hem Yazıcı Demir Çelik ürünlerinin hem de üçüncü şahıslara ait kargoların yükleme ve boşaltma işlemlerini yürütülmektedir. Ayrıca genel antrepo hizmetleri de sunulmaktadır.

YAZICI DEMİR ÇELİK

1.050.000 ton
yıllık üretim kapasitesine sahip
ÇELİKHANE

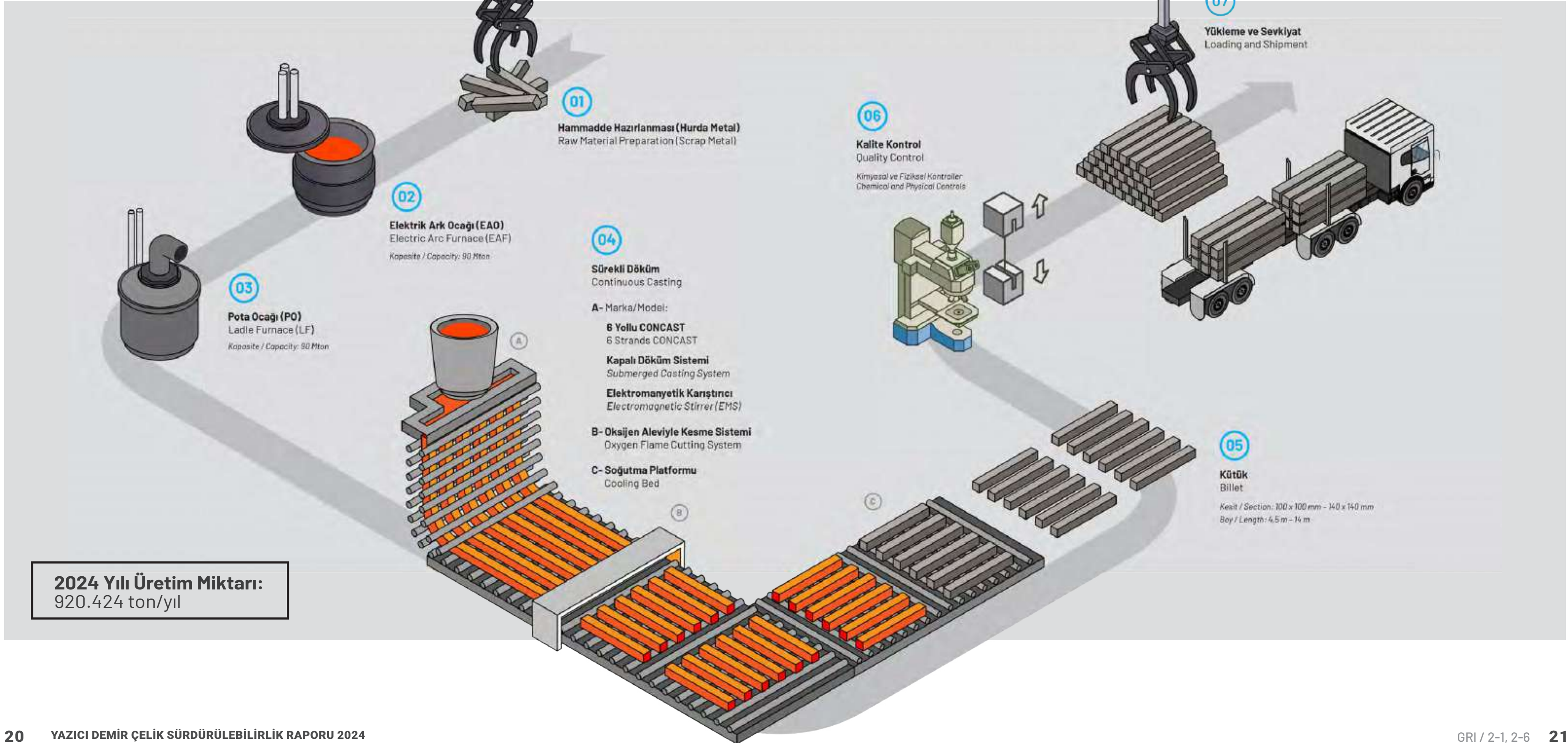
1.024.000 ton
kapasiteli **HADDEHANE**

7.500.000 ton
kapasiteye sahip **İKİ ADET LİMAN**

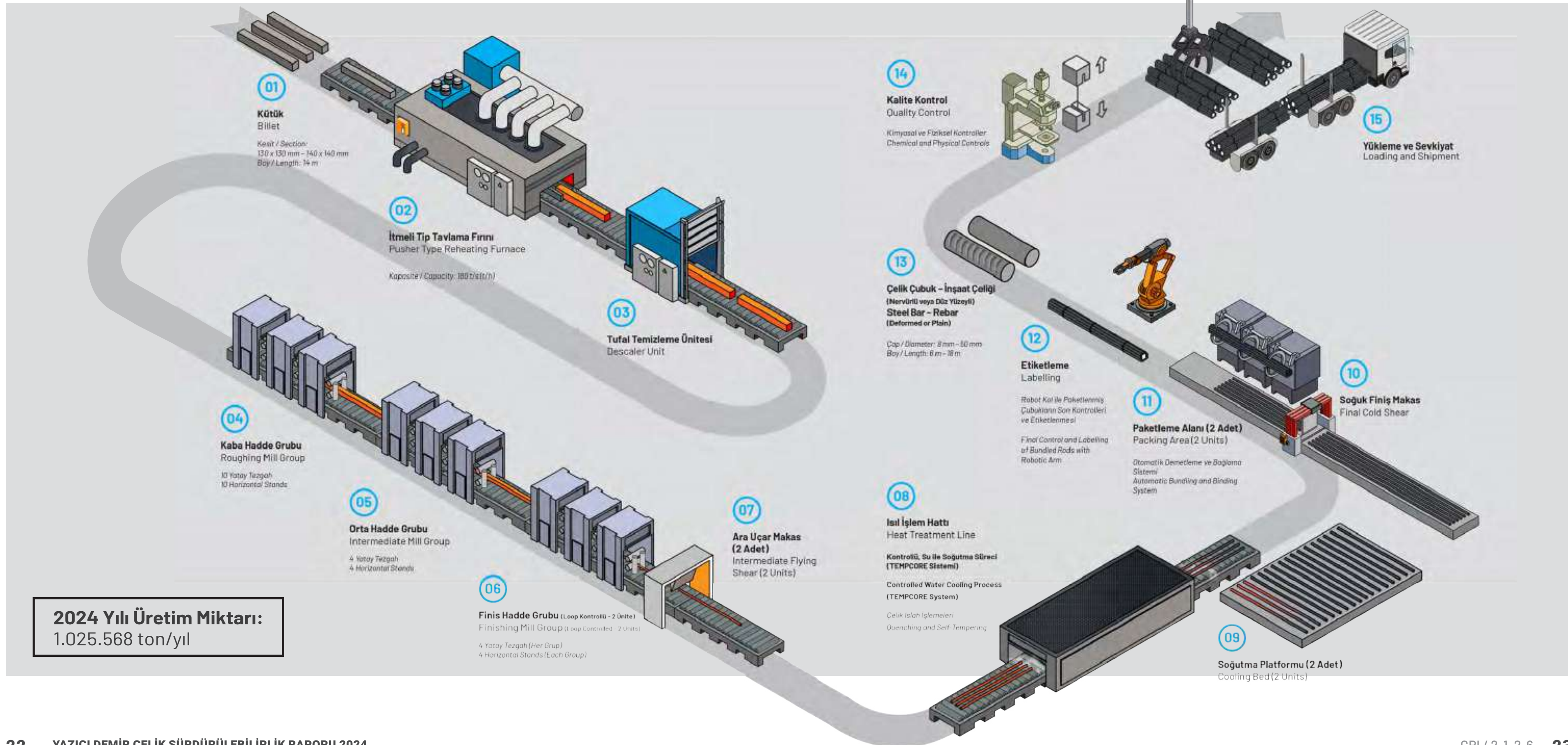
ÜRETİM ARALIĞI	MAMÜL SPEFİKASYONLARI						
	BOY	BOY TOL	EBAT	PAKET AĞIRLIĞI	PAKET ŞEKLİ	STANDARTLAR	
	6-18mt	+/- 100mm	8-50 mm	1-3 ton	(2x5.5 mm) ve/veya (7mm) Telle bağlama	1- ASTM A615 2- ASTM A615M 3- ASTM A706 4- ASTM A706M 5- DIN 17100 6- DIN 488 7- NF A35-080-1	8- BS 4449 9- SI 4466 10- CS:2 11- SS560 12- NEN 6008 13- TS 708 14- LNEC E449
						15- LNEC E450 16- UNE 36-068 17- ISO 6935-2 18- MS146 19- Diğer Uluslararası Standartlar	

Not: Spesifikasyonda belirtilmeyen değerler standartlardan tespit edilmektedir.

ÇELİKHANE ÜRETİM HATTI



ÇUBUK HADDEHANE ÜRETİM HATTI



2024 Yılı Üretim Miktarı:
1.025.568 ton/yıl



ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

Yazıcı Demir Çelik, sektörle ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliğini güçlendirmek ve sektör standartlarına katkı sağlamak amacıyla çeşitli sivil toplum kuruluşlarına üyedir. Yazıcı Demir

Çelik, İstanbul Ticaret Odası (İTO), Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD), Türkiye Çelik İhracatçıları Birliği (TÇİB) ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) üyesidir.



TİM TÜRKİYE
İHRACATÇILAR
MECLİSİ



TÜRKİYE ÇELİK
ÜRETİCİLERİ DERNEĞİ



02

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
Organizasyon Yapısı/Yönetişim Yapısı
Kurum Politikaları
Etik İlkeler ve Uyum
Risk Yönetimi
İç Denetim ve Kontrol
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar



KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yazıcı Demir Çelik, kurumsal yönetişimi şirketin temel prensiplerinden biri olarak görmekte ve bu yaklaşımı iş süreçlerine entegre etmektedir. Yazıcı Demir Çelik, etik iş uygulamalarını, şeffaflığı ve sorumlu yöneticiliği esas alarak tüm paydaşlarının güvenini sağlamayı ve sürdürülebilir

bir iş modeli oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, stratejik karar alma mekanizmalarından kurumsal politikalara kadar geniş bir yelpazede hayata geçirilmekte ve iş yapış biçimine yön vermektedir.



ORGANİZASYON YAPISI/ YÖNETİŞİM YAPISI

Sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması ve izlenmesi, şirketin genel yönetim süreçlerine entegre edilerek ilgili birimler tarafından sürekli olarak takip edilmektedir.

Yazıcı Demir Çelik, Diler Holding'e bağlı bir şirkettir. Diler Holding'in en üst yönetim birimi olarak Yönetim Kurulu görev yapmaktadır.

Yazıcı Demir Çelik'in organizasyon yapısı, Fabrika Müdürü ve Fabrika Müdür Yardımcısı ile bunlara bağlı olarak çalışan Departman Müdürlüklerinden oluşan bir yapıya sahiptir.

Yazıcı Demir Çelik'te sürdürülebilirlik ile ilgili yönetim yapısı, yönetim sistemleri kapsamında düzenli olarak izlenmekte ve takip edilmektedir. Bu yapının etkinliği, belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla periyodik olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir.



KURUM POLİTİKALARI

Yazıcı Demir Çelik, faaliyetlerini yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak sürdürmeyi, müşteri odaklı üretimi esas almayı, çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı ve çevresel etkiyi azaltmayı temel prensipler arasında değerlendirmektedir.

Etik ticaret ilkelerine bağlı bir anlayışla çalışmalarını sürdüren Yazıcı Demir Çelik, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Etik Ticaret Girişimi (ETI) tarafından belirlenen temel standartlara ve uygulamalara tam uyum göstermeyi görev kabul etmektedir.

Etik iş uygulamalarını yasal zorunluluklar çerçevesinde değil sorumluluk bilinciyle ele almakta, çevresel etkilerin ve iş sağlığı güvenliği risklerinin azaltılmasını öncelikli hedef olarak görmektedir.

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla yürütülen faaliyetleri destekleyen Yazıcı Demir Çelik, bu hedeflere ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynakların sağlanmasını taahhüt etmektedir. Enerji performansının geliştirilmesine yönelik projeleri teşvik etmekte, bu doğrultuda yapılan tasarım çalışmalarına katkı sunmakta ve enerji yönetimi süreçlerinde sürekli iyileştirme anlayışını benimsemektedir. Kaynakların etkin ve verimli kullanımı yoluyla çevresel sürdürülebilirliği destekleyen bu yaklaşım, iş süreçlerinin her alanına entegre edilmektedir.

**Yazıcı Demir Çelik,
çevresel etkilerin
ve iş sağlığı
güvenliği
risklerinin
azaltılmasını
öncelikli hedef olarak
görmektedir.**

ETİK İLKELER VE UYUM

Adil işveren kimliğini korumayı sürdüren Yazıcı Demir Çelik, hem iş yerinde hem de dış çevrede insan haklarına saygılı ve etik değerlere uygun bir tutum sergilemektedir.

Tüm süreçlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir yönetim anlayışı benimsenmekte, çalışanların yöneticiler, tedarikçiler, müşteriler ve toplumla olan ilişkilerinde saygı, güven, sevgi ve etik değerleri esas alması teşvik edilmektedir.

İnsan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliği temel alınmakta, işe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim, iş akdi sonlandırma ya da emeklilik gibi kararlarda; ırk, sosyal köken, cinsiyet, dini inanç, engellilik, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya siyasi görüş gibi hiçbir ayırım gözetilmemektedir. Çalışma ortamlarında fiziksel, psikolojik, cinsel veya duygusal herhangi bir tacize kesinlikle müsamaha

gösterilmemekte, bu gibi durumlara karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenmektedir.

Etik standartlara yalnızca iç operasyonlarda değil, tedarik zincirinde de aynı hassasiyetle yaklaşılmakta, rüşvet, yolsuzluk, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi uygulamalara kesin şekilde karşı durulmakta, tedarikçilerden de aynı ilkeleri benimsemeleri beklenmektedir.

Etik ve sosyal uyum uygulamaları, Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri temel alınarak yürütülmekte, çevresel olaylar, etik ihlaller, insan hakları, çalışma koşulları, adil ticaret ve rekabet ihlali gibi alanlarda ortaya çıkabilecek olumsuzlukların tekrarlanmaması için düzeltici ve önleyici faaliyetler geliştirilmektedir. Yazıcı Demir Çelik'e 2024 yılı içerisinde çalışanlar ve diğer paydaşlardan ticari etik, mobbing, cinsel istismar, adil davranma, eşitlik, çalışanların özlük hakları ve diğer insan haklarına ilişkin herhangi bir şikayet iletilmemiştir.



RİSK YÖNETİMİ

Yazıcı Demir Çelik'te, sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak karşı karşıya kalınabilecek riskler sistematik bir yaklaşımla tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve bu risklere yönelik gerekli aksiyon planları uygulamaya alınmaktadır.

İç ve dış proseslerden kaynaklanabilecek olası tehlike ve riskler dikkate alınarak süreç yönetiminde risk odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir. Bu anlayış doğrultusunda

iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler ve kalite yönetimi alanlarında önleyici tedbirlerin planlanması öncelik taşımaktadır.

Risklerin erken aşamada tespit edilmesiyle birlikte, muhtemel tehditlere karşı hızlı ve etkili önlemler devreye alınmakta, aynı zamanda süreçlerin sürekli gelişimini destekleyecek fırsatlar da değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım kaliteyi artırma, sürdürülebilirliği sağlama ve çevresel etkileri en aza indirme hedeflerini desteklemektedir.

2024 yılı itibarıyla güncellenen risk senaryoları kapsamında, özellikle dış ticaret kaynaklı gelişmeler önem kazanmıştır. Yılın başında Türkiye'nin kararı doğrultusunda İsrail ile olan ticari ilişkilerin geçici süreyle askıya alınması, ihracat portföyü içerisinde önemli bir paya sahip olan bu pazarın durdurulmasına yol açmıştır. Bu gelişme ekonomik risk başlığı altında ele alınmış, üretim sürekliliğini sağlamak amacıyla iç piyasaya yönelim stratejisi geliştirilmiştir.

Yazıcı Demir Çelik'in faaliyetlerini yürüttüğü coğrafi konumun deprem bölgesinde yer alması da dikkate alınarak yurt içi satışlar bölgesel talep doğrultusunda güçlendirilmiş, kapasite yönetimi etkin biçimde planlanmıştır.

Yazıcı Demir Çelik bünyesinde aşağıda sıralanan konu başlıklarına yönelik risk ve fırsat değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir:

01

SOSYAL SORUMLULUK

- Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri
- Çocuk İşçi Çalıştırma
- Zorla Çalıştırma ve/veya Zorunlu Çalıştırma
- Sağlık ve Güvenlik
- Dernek Kurma Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri
- Disiplin Uygulamaları
- İnsan Kaçakçılığı ve İnsan Ticareti
- Yolsuzluk

02

EKONOMİK VE SOSYAL SORUMLULUK

- Çalışma Saatleri
- Ücretlendirme/Ücret Eşitliği
- Üretimde Süreklilik

03

ETİK VE SOSYAL SORUMLULUK

- Ayrımcılık
- Adil ve Etik Davranış
- Hesap Verilebilirlik, Dürüstlük ve Şeffaflık
- Tedarikçi İş Etiği Kurallarına Uyum
- Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması
- Çıkar Çatışması
- Kanun ve Yönetmeliklere Uyum
- Paydaş Dilek, Öneri ve Şikayetleri
- Tedarikçi İş Etiği Kurallarına Uyum
- Yazışma Geri Bildirimleri

İÇ DENETİM VE KONTROL

Yazıcı Demir Çelik'te finansal ve operasyonel süreçlerin mevzuata uygun, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapıda yürütülmesini sağlamak amacıyla düzenli denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda, Diler Holding denetim birimleri ile yetkilendirilmiş bağımsız denetim kuruluşları tarafından belirli aralıklarla denetimler gerçekleştirilmekte, ilgili sonuçlar üst yönetime raporlanmaktadır.

Elde edilen bulgular, iç kontrol sisteminin yeterliliğini ve uygulamaların etkinliğini değerlendirmek amacıyla analiz edilmekte, ilgili raporlar Yönetim Kurulu bünyesindeki denetim sorumluluğuna sahip üyelerle paylaşılmaktadır. Bu süreç yalnızca yürürlükteki sistemlerin uygunluğunu ölçmekle kalmamakta aynı zamanda potansiyel gelişim alanlarının tespiti için de zemin oluşturmaktadır.



YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR

Sertifikalar:

ISO 9001

Kalite Yönetim Sistemi
Sertifikası

ISO 27001

Bilgi Güvenliği Yönetim
Sistemi Sertifikası

ISO 45001

İSG Yönetim Sistemi
Sertifikası

ISO 14001

Çevre Yönetim Sistemi
Sertifikası

ISO 50001

Enerji Yönetim Sistemi
Sertifikası

Sürdürülebilir Yapı Çeliği
Sertifikası

Ürün Uygunluk Belgeleri:

TSE TS 708

Uygunluk Belgesi

CARES BS 4449:2005

(İngiltere) Ürün Uygunluk
Belgesi

CERTIF LNEC E 449:2017

(Portekiz) Ürün Uygunluk
Belgesi

KIWA KOMO NEN 6008:2010

(Hollanda) Ürün Uygunluk Belgesi

TSE TS 708

G İşareti Uygunluk Belgesi

CARES SS 560:2016

(Singapur) Ürün Uygunluk
Belgesi

CERTIF LNEC E 450:2017

(Portekiz) Ürün Uygunluk
Belgesi

TSE EN 12620:2002+A1:2009

Çelik Cürufu Beton Agregası Ürün
Uygunluk Belgesi

TSE TS 9914

Çelik Kütük Uygunluk
Belgesi

CARES CS 2:2012

(Hong Kong) Ürün
Uygunluk Belgesi

GOST P52544:2006

(Rusya) Ürün Uygunluk
Belgesi

TSE EN 13043:2004 EN

13242+A1:2007
Çelik Cürufu Yol Dolgu Agregası Ürün
Uygunluk Belgesi

TSE TS 9016

Çelik Kütük Uygunluk
Belgesi

SII IS 4466 Part-3

(İsrail) Ürün Uygunluk
Belgesi

GOST 234028:2016

(Rusya) Ürün Uygunluk
Belgesi

TSE EN 13242:2002+A1:2007

Çelik
Cürufu İnşaat Mühendisliği İşleri ve Yol
Dolgu Agregası Ürün Uygunluk Belgesi



03

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirlik Politikası
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Önceliklendirme Analizi



Yazıcı Demir Çelik'in sürdürülebilirlik anlayışı; iş sağlığı ve güvenliği, insan haklarının korunması, çevresel ve sosyal etkilerin yönetimi ile sürdürülebilir inşaat çeliği üretiminin teşvik edilmesi gibi temel ilkelere dayanmaktadır.

Bu anlayış, yalnızca üretim süreçlerini değil; insan, çevre ve ekonomi arasındaki dengenin gözetilmesini de içermektedir.

Doğal kaynakların etkin kullanımı ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını dikkate alan üretim yaklaşımı, Şirket'in sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda attığı adımların temelini oluşturmaktadır.

Bu kapsamda, sürdürülebilirliği sistematik ve bütünsel bir çerçevede ele almak amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kurulmuş; ekonomik performansla birlikte sosyal ve çevresel etkilerin de dikkate alındığı entegre bir yapı oluşturulmuştur.

Sistem; faaliyet bölgelerinde kalkınmayı desteklemeyi, çalışanlara güvenli bir çalışma ortamı sunmayı, çevreyi ve canlı yaşamını korumayı esas alır. Aynı zamanda Kalite, Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ile sürdürülebilirlik göstergeleri arasında güçlü bir entegrasyon sağlayarak tüm süreçlerin birlikte değerlendirilmesine olanak tanır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Yazıcı Demir Çelik, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, kurumsal yönetimin temel bir unsuru olarak benimsemektedir. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal yapıya entegre etmek ve performansı izlenebilir kılmak amacıyla 2010 yılından beri uyguladığı Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ni proaktif bakış açısıyla yönetmektedir.

Sistem; kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleriyle uyum içinde çalışmakta ve sürekli iyileştirme prensibini esas almaktadır. Bu yönetim anlayışıyla ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlar dengeli biçimde yönetilmekte, bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ortaya konulmaktadır. Kaynakların sorumlu kullanımı, üretim süreçlerinin çevresel etkilerini en aza indirerek geleceği gözetten bir yapı içinde

yürütülmesini hedeflerken iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve sürdürülebilir inşaat çeliği üretimi gibi alanlarda bütünsel etki yaratmayı amaçlamaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik politikasını hayata geçirerek bölgesel kalkınmaya katkı sağlamayı, paydaş haklarını gözetmeyi ve sektörde öncü uygulamaları yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Çevresel etkiler düzenli olarak izlenmekte; atıkların ayrıştırılması, geri kazanımı ve doğal kaynakların verimli kullanımı konularında yasal çerçevenin ötesinde sorumluluk üstlenilmektedir.

2024

%99 Yerel Halk İstihdamı

1448 Çalışan

1.122.415 mton geri dönüştürülmüş hurda demir ile 993.229 mton kütük demir ve 839.354 mton sürdürülebilir inşaat çeliği üretimi gerçekleştirmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Yazıcı Demir Çelik, sürdürülebilirliğe dair temel ilkeler olan kapsayıcılık, şeffaflık, sorumlu yönetim ve dürüstlük konularındaki bağlılığının altını çizmektedir.

Yazıcı Demir Çelik, paydaşlarının beklentilerini doğru biçimde analiz etmek, bu beklentilere uygun çözümler üretmek, insan haklarını gözetmek, İSG kapsamında gerekli tedbirleri almak, iş etiği ve yasal uyum konularında sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla **Sürdürülebilirlik Politikası**'nı kılavuz olarak görmektedir. Bu politika çerçevesinde benimsediği ilke, taahhüt ve sürdürülebilirlik yaklaşımını kamuoyuna açık bir şekilde kurumsal web sitesi üzerinden paylaşmaktadır.

Yayımlanan politika ile Yazıcı Demir Çelik, yalnızca çevresel sürdürülebilirlik değil aynı zamanda sosyal paydaş ilişkilerinde güvene ve saygıya dayalı bir yapı kurmayı da hedeflemektedir. Faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel halk da dahil olmak üzere tüm paydaşlarıyla açık, şeffaf ve sürekli bir

iletişim kurma yaklaşımını benimsemektedir. Yazıcı Demir Çelik, bu iletişim yapısı sayesinde hem kurumsal riskleri daha erken tespit edebilmekte hem de ortaya çıkabilecek fırsatları etkin şekilde değerlendirebilmektedir.

Yasal düzenlemelere uyum, etik değerlere bağlılık ve kurumsal yönetim ilkelerine göre hareket etme; Yazıcı Demir Çelik'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Ayrıca Yazıcı Demir Çelik, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı; başta insan hakları olmak üzere tüm çalışan haklarını gözetmeyi ve tedarik süreçlerinde sorumlu bir yaklaşımı benimsemeyi açıkça taahhüt etmektedir.

Bu politika aracılığıyla Yazıcı Demir Çelik, sürdürülebilirliğe dair temel ilkeler olan kapsayıcılık, şeffaflık, sorumlu yönetim ve dürüstlük konularındaki bağlılığının altını çizmektedir. Yerel ekonomiye katkı sağlama hedefiyle hareket eden Yazıcı Demir Çelik, aynı zamanda faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı sürekli gelişen bir sorumluluk alanı olarak görmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Yazıcı Demir Çelik, küresel ölçekte karşı karşıya kalınan yoksulluk, toplumsal eşitsizlik, adalet ve barış eksikliği, iklim krizi, çevresel tahribat, ekonomik dalgalanmalar ve biyolojik çeşitlilik kaybı gibi temel sorunların bilincindedir. Bu sorunların çözümüne katkı sunmayı ve temel insan ihtiyaçlarının karşılanmasını kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Bu sorumluluk anlayışıyla hareket eden Yazıcı Demir Çelik, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına aktif katkı sağlamak amacıyla kendi sürdürülebilirlik hedeflerini



belirlemiş ve faaliyetlerini BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde yapılandırmıştır.



Yazıcı Demir Çelik, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda **üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artırmayı, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratmayı** amaçlayan bütüncül bir strateji izlemektedir.

Sürdürülebilirlik Hedefi Konusu	Planlanan Yıllık Hedef Değeri	Birimi	Önceki Yıl Gerçekleşen Hedef Değeri	2024 yılı Gerçekleşen Değeri	Planlanan Hedefe Göre Gerçekleşme Durumu %	2023 Yılına Göre Değişim %
ÇH Standart Kütük Üretim Miktarı	977.862	ton/yıl	891,924	993.229	1,57 artış	11,36 artış
Hh Standart Mamül Üretim Miktarı	785.532	ton/yıl	717,642	831.292	5,83 artış	15,84 artış
Su Tüketim Miktarının Azaltılması	0,865	m ³ /ton ürün	0,873	0,820	5,20 azalma	6,07 azalma
Birincil Malzeme Verimliliğinin Artırılması	82,70	%	82,60	83,39	0,83 artış	0,96 artış
Enerji Kullanımının Azaltılması	2,55	GJ/ton ürün	2,60	2,63	3,14 artış	1,15 artış
Ürün Bazlı Atık Miktarının Azaltılması (Hadde Tufalı, AO Baca Tozu, Skal, Hurda Kütük, Hadde Bazuğu-Uç Baş Kırpıntı)	230,00	kg/ton ürün	230,31	218,18	5,14 azalma	5,27 azalma
Geri Kazanılan Atık Miktarının Artırılması	24,50	kg/ton ürün	24,37	21,35	12,86 azalma	12,39 azalma
Yakılan Atık Miktarının Azaltılması (Yağlı Üstübu Bez, Baca Tozu Filtresi, Haddehane Atık Yağlı Çamur, Sintine Slac)	0,775	kg/ton ürün	0,777	0,614	20,77 azalma	20,98 azalma
Düzenli Depolama Alanına Gönderilen Atık Miktarı (Evsel Atık)	0,263	kg/ton ürün	0,264	0,255	3,04 azalma	3,41 azalma
Mümkün Olan En Yakın (3000 Km'den Kısa) Mesafeden Ve Yüksek Verimli Hurda Ve Ferro Alyaj Temin Etme Oranı	35,10	%	35,03	18,60	47,01 azalma	46,90 azalma

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Yazıcı Demir Çelik, yerel halk ve önemli paydaşları ile ilişkilerini kuvvetlendirmek ve faaliyetlerine onların görüşleri doğrultusunda yön vermek amacıyla 2024 yılında Paydaş Anketi uygulaması gerçekleştirmiştir. Bu anket ile paydaşlarının görüşlerini ve beklentilerini öğrenmek, kurumun güçlü ve zayıf yönlerini tespit etmek, iyileştirmeye açık alanlar için çalışmaların yürütülmesi amaçlanmıştır.

Anket çalışması sayesinde Yazıcı Demir Çelik, paydaş görüşleri ile sürdürülebilirlik başlıklarının öncelik sıralamasını belirlemiştir. Söz konusu başlıklar; genel, sosyal, ekonomik, İSG ve çevresel konular ile ilişkilidir. 2024 yılında, 2023 yılına kıyasla önemli bir değişiklik olmadığından öncelikli konu olarak farklı bir başlık eklenmemiştir. Anket

Öncelikli Konular

2024 yılında yapılan anket sonuçları çerçevesinde en yüksek önceliğe sahip ilk 10 konu aşağıdaki gibidir.

çalışmasında belirlenen paydaşlardan toplamda 35 konuyu önem derecesine göre sıralamaları beklenmiştir. Anket, 284 çalışan, 5 STK, 16 tedarikçi, 14 müşteri, 30 toplum, 51 taşeron (taşeron çalışanları dahil) ve 4 Kamu Kurumu olmak üzere toplam 404 kişi tarafından yanıtlanan cevaplara göre analiz edilmiştir.

Adil ve Zamanında Ödeme

İSG Performansı

İSG Uygulamaları

Güvenli Çalışma Ortamı

İnsan Haklarına Saygı

Ham Madde ve Enerjinin Verimli Kullanılması

Periyodik Sağlık Kontrolleri

Temiz ve Hijyenik Çalışma Koşulları

Ürün Kalitesi

Adil Ücret



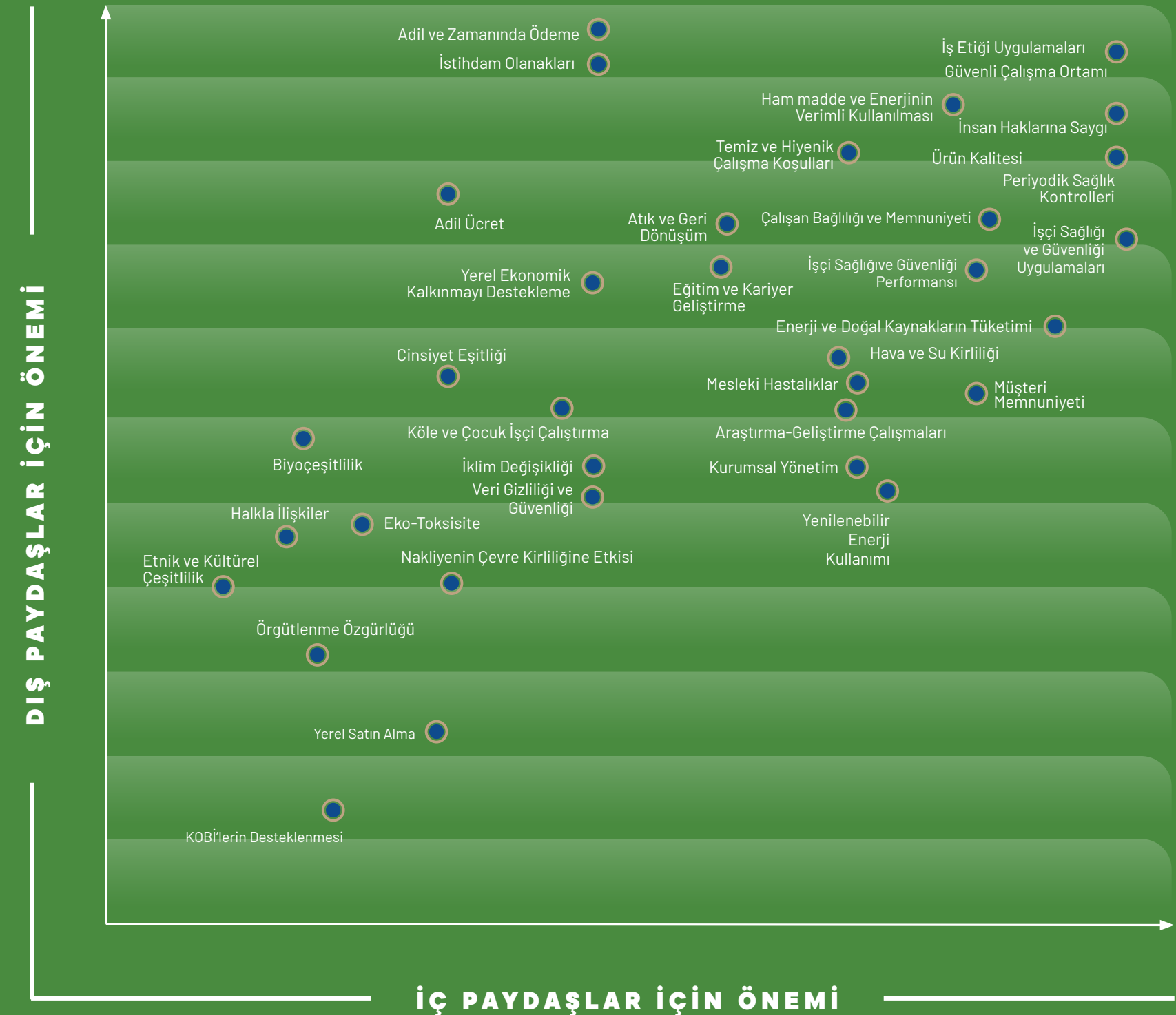
İlk 10 konu arasında “adil ve zamanında ödeme” konusu en önemli husus olarak değerlendirilmiştir. “İSG performansı” ve “İSG uygulamaları” konuları ise ikinci ve üçüncü sırada önemli görülen konu başlıklarıdır. Bu konuları; güvenli çalışma ortamı, insan haklarına saygı, ham madde ve enerjinin verimli kullanılması, periyodik sağlık kontrolleri, temiz ve hijyenik çalışma koşulları, ürün kalitesi ve adil ücret takip etmektedir.

Bu öncelikli konular, hem Yazıcı Demir Çelik’in operasyonel faaliyetleri üzerindeki etkileri hem de paydaşlar açısından taşıdığı önem derecesi ile birlikte değerlendirilerek Sürdürülebilirlik Matrisi oluşturulmuştur.

ÖNEMLİLİK TESTİ İLE BELİRLENEN KONU VE SORUNLARIN MUKAYESESİ: TOP10

2023 Yılı Raporu	Sıralama	2024 Yılı Raporu
Güvenli Çalışma Ortamı	1	Adil ve Zamanında Ödeme
İşin Sürekliliği	2	İSG Performansı
İnsan Haklarına Saygı	3	İSG Uygulamaları
Çalışan Hakları	4	Güvenli Çalışma Ortamı
İSG Performansı	5	İnsan Haklarına Saygı
İSG Uygulamaları	6	Ham Madde ve Enerjinin Verimli Kullanılması
Temiz ve Hijyenik Çalışma Koşulları	7	Periyodik Sağlık Kontrolleri
Atık ve Geri Dönüşüm	8	Temiz ve Hijyenik Çalışma Koşulları
Adil ve Zamanında Ödeme	9	Ürün Kalitesi
Hava ve Su Kirliliği	10	Adil Ücret

Öncelikli Konular Matrisi





Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması

Önceliklendirme Analizi çalışması neticesinde en yüksek öncelikli olarak değerlendirilen 10 konunun SKA'lar ile ilişkisi aşağıda sunulmaktadır:

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI
Adil ve Zamanında Ödeme Adil Ücret	   
İSG Performansı İSG Uygulamaları Güvenli Çalışma Ortamı Periyodik Sağlık Kontrolleri Temiz ve Hijyenik Çalışma Koşulları	   
İnsan Haklarına Saygı	  
Ham Madde ve Enerjinin Verimli Kullanılması	   
Ürün Kalitesi	 



04

ÇEVRE YÖNETİMİ

İklim Değişikliği İle Mücadele
Emisyon Yönetimi
Sürdürülebilir İnşaat Çeliği (Yeşil Çelik)
Ham madde ve Enerji Verimliliği
Atık Yönetimi ve Enerji Kullanımı
Su ve Atık Su Yönetimi
Biyolojik Çeşitlilik



ÇEVRE YÖNETİMİ

Yazıcı Demir Çelik'te, tüm üretim ve hizmet süreçlerinde çevreye olan etkilerin ve oluşturabileceği risklerin kontrol altına alınması öncelikli sorumluluklar arasında görülmektedir. Enerji verimliliğinin artırılması, atıkların sistemli bir şekilde yönetilmesi ve su kaynaklarının etkin kullanılması hedeflenerek doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmakta ve çevresel sürdürülebilirliğin güçlenmesi desteklenmektedir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olan Yazıcı Demir Çelik tarafından çevresel etkilerini azaltmak amacıyla yürüttüğü yatırımlar ve sistematik uygulamalar ile sürdürülebilir bir çevre yönetimi yaklaşımı desteklenmektedir. Üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar gelişmiş filtreleme sistemleri ile kontrol altına alınmakta, oluşan atıkların yeniden kullanımına ve ayrıştırılarak geri kazanılmasına yönelik uygulamalar sürdürülmektedir.

Baca gazı emisyonunun sınırlandırılması, su kaynaklarının korunması ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedefiyle ulusal ve uluslararası çevre mevzuatlarına tam uyum sağlanmakta, ilgili sınır değerler gözetilerek süreçler sürekli olarak izlenmektedir.

Yazıcı Demir Çelik'te, çevresel yönetim performansı sadece yükümlülüklerin karşılanmasıyla sınırlı görülmemekte, gelecek kuşaklar için yaşanabilir bir çevre bırakma vizyonu ile sürekli iyileştirme yaklaşımıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Yazıcı Demir Çelik Çevre Politikası'nın temel gereği olarak;



taahhüt edilmekte ve bir sürdürülebilir büyüme hedeflenerek işbu politika çerçevesinde yönetilmektedir.





Üretici ile tüketici arasında şeffaf, güvenilir ve bilimsel temellere dayanan bir çevresel iletişim aracı olan Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration, EPD), demir-çelik sektöründe sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi ve paylaşılması açısından stratejik bir önem taşımaktadır. Artan çevresel sorumluluk bilinci, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik küresel politikalar ve tedarik zinciri şeffaflığına duyulan ihtiyaç, EPD belgelerinin sanayi kuruluşları için bir rekabet avantajına dönüşmesini sağlamaktadır.

EPD belgeleri, ürünlerin çevresel etkilerini Yaşam Döngüsü Analizi (YDA) temelli olarak ele almakta; ham madde temininden üretim süreçlerine, enerji ve su kullanımı, sera gazı emisyonları, atık yönetimi ve ürünün yaşam sonuna kadar uzanan tüm aşamaları kapsayan doğrulanmış çevresel verileri içermektedir. Demir-çelik ürünlerinin bu kapsamda değerlendirilmesi, karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik somut adımlar atılmasını kolaylaştırmakta ve ürünlerin çevresel sürdürülebilirlik açısından kıyaslanabilirliğini sağlamaktadır.

Yazıcı Demir Çelik'in sürdürülebilir üretim anlayışı doğrultusunda, ürünlerin çevresel etkilerini şeffaf bir şekilde ortaya koyan EPD belgeleriyle sektördeki iyi uygulamalara öncülük edilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde kaynak verimliliğinin artırılması, emisyonların azaltılması ve döngüsel ekonomi ilkelerinin desteklenmesine yönelik uygulamalara EPD süreçlerinin entegre edilmesine devam edilmektedir. Yürütülen EPD belgelendirme çalışmaları sayesinde, çevresel sorumluluk yaklaşımının hem ulusal hem de uluslararası pazarda güçlendirilmesi ve paydaşlarla kurulan güvenin pekiştirilmesi amaçlanmaktadır.

Çevresel etkilerin yönetiminden sorumlu birim olan Çevre ve İş Güvenliği Birimi, tüm faaliyet alanlarında yasal gerekliliklerin ve çevre mevzuatının takibini yapmakta, olası çevresel riskleri tanımlayarak gerekli önlemleri almakta ve çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla eğitim süreçlerini organize etmektedir.

Emisyon kontrolü, atık su yönetimi ve çevresel ölçüm gereklilikleri düzenli olarak yerine getirilmekte, toz emisyonlarının azaltılması amacıyla çelikhane bacasında toz toplama sistemleri aktif şekilde çalıştırılmaktadır. Liman sahasında gemilerden kaynaklanan petrol ve türevlerinin bertarafı için dış hizmet alınmakta, bu süreçlerin tümü çevre mevzuatına uygun şekilde yürütülmektedir.

2024 yılı boyunca çevre yönetimi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler için toplam 120.520.448 TL tutarında harcama yapılmıştır. Bu bütçe toz tutma sistemlerinin işletilmesi, tehlikeli atık bertarafı, atık su yönetimi ve çevresel belgelendirme giderleri gibi konuları kapsamaktadır.

Ayrıca, çevresel sürdürülebilirlik prosedürü doğrultusunda üretim faaliyetlerinden kaynaklanan etkiler düzenli olarak ölçülmekte, çalışanlar ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimler aracılığıyla çevresel öncelikler güncellenmektedir. Gelen dilek, öneri ve şikayetler değerlendirilmekte, çevresel iyileştirme alanları bu veriler ışığında belirlenmektedir.

2024 yılı içerisinde çevre farkındalığını artırmaya yönelik ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamındaki eğitim programları doğrultusunda toplam 944 kişiye, kişi başı 4 saat olmak üzere 3.776 saat eğitim verilmiştir. Eğitim içerikleri arasında çevre kirliliği, iklim değişikliği, hava ve su kirliliği, toprak ve gürültü yönetimi, atık azaltımı ve sıfır atık uygulamaları yer almıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Yazıcı Demir Çelik'te, tüm üretim ve hizmet süreçlerinde çevreye olan etkilerin ve oluşturabileceği risklerin kontrol altına alınması öncelikli sorumluluklar arasında görülmektedir. Enerji verimliliğinin artırılması, atıkların sistemli bir şekilde yönetilmesi ve su kaynaklarının etkin kullanılması hedeflenerek doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmakta ve çevresel sürdürülebilirliğin güçlenmesi desteklenmektedir.

Çelik üretim süreçlerinden kaynaklanan, özellikle karbon dioksit (CO₂) gibi sera gazı emisyonları, iklim değişikliği üzerinde belirleyici bir etkiye sahiptir. Yüksek sera gazı emisyonuna sahip sektörler arasında yer alan Yazıcı Demir Çelik, iklim değişikliği ve karbon ayak iziyle ilgili politikalar başta olmak üzere; Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (BMİDÇSÇ) kapsamındaki Taraflar Konferansı (COP) taahhütleri, sera gazı protokolü, antrasit (kömür) kullanımına ilişkin düzenlemeler ve uluslararası enerji piyasası dinamiklerinden doğrudan etkilenmekte; bu alanlardaki gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) doğrultusunda, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalara tüm demir-çelik sektörü gibi Yazıcı Demir Çelik de önem vermektedir. Bu kapsamda daha az sera gazı emisyonu için, ark ocağına kireç enjeksiyon sistemi ile pota ocağına karbon enjeksiyon sistemi kurulması planlanmaktadır. Söz konusu projeler, Türkiye'nin 2021 yılında ilan ettiği 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir adım teşkil etmektedir.

Çelik sürekli olarak geri dönüştürülebilir bir malzemedir ve geri dönüşüm yoluyla çelik üretimi, madenden çelik üretimine kıyasla daha az enerji tüketmektedir. Bu nedenle, Yazıcı Demir Çelik'te elektrikli ark ocaklarında (EAO) geri dönüştürülmüş çelik hurdası kullanılarak hem sera gazı emisyonu hem de enerji tüketimi ile atık miktarı azaltılmaktadır. Ayrıca, EAO ile çelik üretiminde atmosfere atılan sera gazı miktarı, diğer çelik üretim tekniklerine göre yaklaşık %80 daha azdır.

Yazıcı Demir Çelik'te, sera gazı emisyonunun azaltılması için öncelikle doğal kaynak kullanımının düşürülmesi yönünde gerekli uygulamalar planlanmış ve uygulanmaktadır. Başta üretim hattındaki kaçakların önlenmesi olmak üzere enerji tasarrufu sağlamak için gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Mevcut en iyi teknikler uygulanarak ve proseslerde kaliteli ve düşük karbonlu ham madde kullanılarak verimli üretimin gerçekleştirilmesi ve sera gazının azaltılması hedeflenmektedir. Ayrıca, Yazıcı Demir Çelik'e ait tüm abonelikler için Afyon ve Ankara illerinde güneş enerjisi santrali (GES) yatırımlarına yönelik projeler geliştirilmiştir. Bu kapsamda, Afyon'da 50 MWp/40 MWe ve Ankara'da 60 MWp/47 MWe kurulu güce sahip GES projeleri planlanmaktadır.

Afyon projesi için çevresel etki değerlendirme (ÇED) ve imar süreçleri tamamlanmıştır. Ankara projesine ilişkin ilgili süreçlerin ise 2025 yılında

tamamlanması hedeflenmektedir. Her iki projenin de 2025 yılında kurulumlarına başlanması ve 2026 yılı içerisinde devreye alınmaları planlanmaktadır.

Afyon'da kurulacak GES'in yıllık yaklaşık 79 GWh, Ankara'da kurulacak tesisin ise yaklaşık 100 GWh üretim gerçekleştirmesi öngörülmektedir. Bu iki santral aracılığıyla toplamda yıllık 179 GWh üretim kapasitesine ulaşılması ve bu sayede Yazıcı Demir Çelik'in yıllık yaklaşık 570 GWh olan toplam elektrik tüketiminin %31'inin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir.



EMİSYON YÖNETİMİ

Yazıcı Demir Çelik tarafından Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında her yıl Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na hesaplama ve raporlama yapılmaktadır.

Çelik sektöründe, sera gazı emisyonlarının yanı sıra hava emisyonları da önemli çevresel etkiler oluşturan faktörler arasında yer almaktadır. Yazıcı Demir Çelik tesisinde emisyonlar, haddehane tav fırını bacasından, ark ocağı ve pota ocağı çalışmaları sırasında ortaya çıkan toz ve dumanların tutulduğu toz tutma bacasından, tesis içindeki ve liman sahasındaki yükleme ve boşaltma işlemlerinden, jeneratör egzoz çıkışı ve şirket araçlarının egzozlarından kaynaklanmaktadır. Bu emisyonlar, ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak belirli periyotlarla, yetkilendirilmiş firmalar tarafından ölçülmektedir.

Emisyon Azaltım Faaliyetleri

Yazıcı Demir Çelik, 2024 yılında emisyonların azaltılması ve yönetilmesine ilişkin faaliyetleri kapsamaktadır:

- ▶ Toz tutma tesisinde, çelik üretimi sırasında ark ocağında oluşan karbonmonoksit (CO) gazının bertaraf edilmesi amacıyla bir "yanma odası" bulunmaktadır. Bu odada, karbonmonoksit (CO) gazı kontrollü şekilde yakılarak bertaraf edilmektedir.
- ▶ Yazıcı Demir Çelik tesisinde, elektrikli ark ocağı ve pota ocağının çalışması sırasında çıkan duman ve tozlar ile çelikhane yapısı içinde biriken ve çatı davlumbazı ile toplanan gaz ve dumanlar, boru hattı ile önce doğal soğutma borularından geçirilerek soğutulmakta, daha sonra ana fanlar vasıtası ile filtre sisteminden geçirilerek bacadan atılmaktadır.
- ▶ Karbon Kırma-Elleme Tesis'i'nde çalışma sırasında oluşacak tozların çevre kirliliğine yol açmaması ve ekonomik değeri olan tozun tutulması amacıyla, karbon kırma - elleme işlemi kapalı alanda yapılmaktadır. Ayrıca, tesiste toz tutma sistemi bulunmaktadır.
- ▶ Karbon kırma elleme tesisinde kırıcı ve eleklerin üzerinde tozun toplanması için davlumbaz ve emiş boruları kurulmuş bu da filtre kamaralarına bağlanmıştır. Proseste bulunan toz tutma sisteminde, filtreler torbalı tip ve yanmaz özellikte olup 25.000 m³/sa kapasiteli 2 adet fan bulunmaktadır.
- ▶ Hurda malzemelerin depolandığı hurda holü bölgesinin tamamı kapalı durumdadır. Bu sayede hurdaların sepet arabalarına doldurulması, rüzgar vb. durumlarda gelebilecek tozumanın etkisi minimize edilmektedir.
- ▶ Tesiste hurda kesim makinasından çıkan duman ve tozlar filtrelenerek fanlar vasıtasıyla bacadan atılmaktadır.
- ▶ Tesiste yapılan yükleme boşaltma işlemleri sırasında ve fabrika içindeki mevcut yollarda meydana gelen tozumanın çevredeki hava kalitesini olumsuz yönde etkilemesini önlemek amacıyla tesis sınırları boyunca ağaçlandırma yapılmıştır.
- ▶ Fabrika sahasının içindeki stabilize yollar ve açık depolama alanları betonla kaplanmış olup süpürme aracıyla periyodik temizliği yapılmaktadır.
- ▶ Çelikhane toz tutma bacasında toz emisyonlarının sürekli ölçümü için yerleştirilmiş olan sürekli emisyon ölçüm sistemi bulunmaktadır.

Emisyon Azaltım Projeleri

Yazıcı Demir Çelik tarafından Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında karbon ayak izi hesaplaması yapılmakta ve yayımlanmaktadır.

Sera gazı emisyonunun azaltılması için öncelikle doğal kaynak kullanımının düşürülmesi yönünde gerekli uygulamalar planlanılmış ve uygulanmaktadır. Yazıcı Demir Çelik'te başta üretim hattındaki kaçakların önlenmesi olmak üzere enerji tasarrufu sağlamak için gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Mevcut en iyi teknikler uygulanarak; proseslerde kaliteli ve düşük karbonlu hammadde kullanılarak verimli üretimin gerçekleştirilmesi ve sera gazı emisyonunun azaltılması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda yürütülen başlıca çalışmalar şunlardır:

- ▶ Proses pompalarında enerji verimliliği uygulamaları,
- ▶ Soğutma kule fanlarında yeni nesil fan kanat kullanımı ile enerji tasarrufu sağlanması,
- ▶ Kaynakların verimli kullanımına yönelik analiz ve iyileştirme çalışmaları,
- ▶ Ekipmanların operasyonel optimizasyonlarında incelemeler yaparak enerji tasarrufu sağlanması.

Turbo Hava Kompresörü Alımı: Yazıcı Demir Çelik üretim tesisinde bulunan 9 adet vidalı kompresör yerine 1 adet turbo kompresör alımı yapılmıştır. Bu kapsamda, 2024 yılında ortalama debide toplam 3.196.958 TL enerji tasarrufu sağlanmıştır. 6 bar basınçta 9.400 m³/s olan vidalı kompresör toplam kapasitesi, turbo kompresör ile birlikte aynı basınç değerinde 10.178 m³/s'ye çıkmaktadır. Böylelikle, kapasite yaklaşık olarak %8,2 artmaktadır.

Toz Toplama Tesisi Filtre Temizleme Sistemi Revizyonu: Filtre temizliğinde tüketilen havanın tasarrufu ile gider tasarrufu sağlanması, filtre değişim periyodunun uzatılmasıyla yıllık filtre tüketim maliyetinin düşürülmesi ve valf arıza durumu tespitinin ekipman üzerindeki ışıklı ikaz sistemiyle yapılabilmesi kapsamında proje çalışması yürütülmektedir.

Su Soğutma Kulesi Fan Kanadı Revizyonu: Su soğutma kulesi fan kanadı revizyonu projesi ile enerji ve fan verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. En az %25 enerji tasarrufu hedeflenmektedir. Hedeflenen orana ulaşılması durumunda ilgili revizyon tüm kulelere uygulanacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT ÇELİĞİ (YEŞİL ÇELİK)

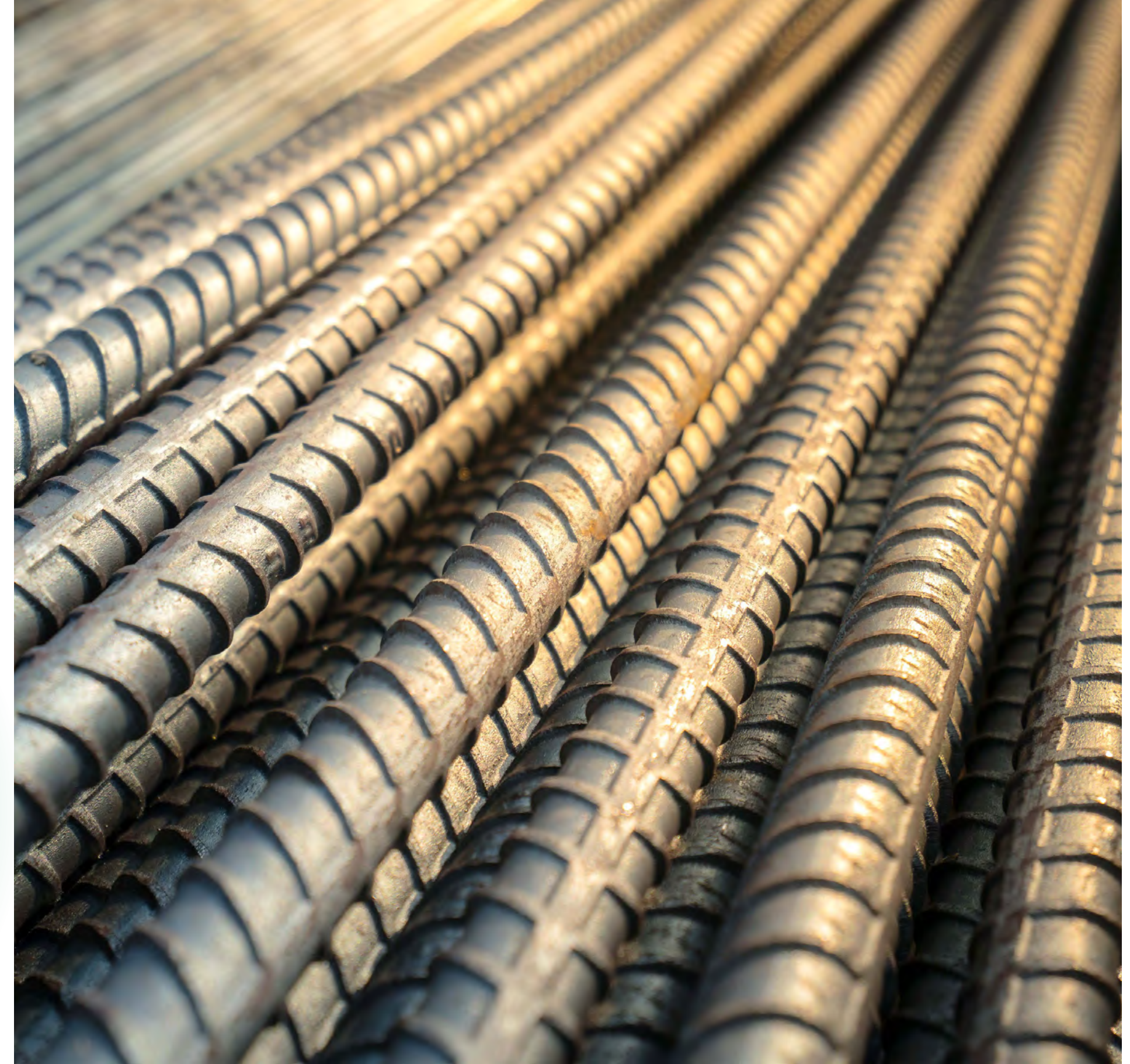
Çeliğin geniş bir kullanım alanına sahip olması ve küresel karbon emisyonları içindeki önemli payı göz önüne alındığında çelik üretim süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik dönüşümün kaçınılmaz olduğu kabul edilmektedir. Bu anlayışla sürdürülebilirlik vizyonunu üretim politikalarına entegre eden Yazıcı Demir Çelik'te, düşük karbon emisyonu ile karakterize edilen yeşil çelik üretimine devam edilmektedir. 2024 yılında 994.222 ton/yıl kütük demir üretimi, 831.292 ton/yıl inşaat çeliği üretimi yapılmıştır.

Yeşil çelik, üretim sürecinde daha az enerji tüketilmesi ve geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanılması sayesinde geleneksel çelik üretimine göre daha düşük karbon ayak izine sahiptir. Bu üretim modelinde yenilenebilir enerji kaynakları ile düşük emisyon teknolojilerinin kullanımı ön plandadır. Böylece yalnızca çevresel etkiler azaltılmakta değil aynı zamanda kaynak verimliliği artırılmakta ve döngüsel ekonomi prensiplerine katkı sağlanmaktadır.

Sorumlu çelik yaklaşımı ise sektörel sürdürülebilirliği daha geniş bir çerçevede ele alan ve sosyal, çevresel, ekonomik etkilerin bütüncül biçimde yönetilmesini amaçlayan uluslararası bir inisiyatif olarak öne çıkmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda üretim süreçlerinin yalnızca çevre boyutu ile değil aynı zamanda insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği,

yerel kalkınma gibi sosyal etkileri ile birlikte değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Yazıcı Demir Çelik tarafından yeşil çelik üretimi yalnızca çevresel performansını iyileştirmek için değil aynı zamanda daha adil, katılımcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına sosyal sorumluluk bilinci ile yürütülmektedir. Üretim süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra toplumsal katkı ve ekonomik istikrarın sağlanması için çok yönlü bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsenmektedir.



HAM MADDE VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Yazıcı Demir Çelik faaliyetlerinde, enerjinin etkin ve verimli kullanımını sağlamak amacıyla, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı gerekliliklerini sürdürmektedir.

Enerji kullanımı yüksek olan operasyonel ve bakım faaliyetlerine yönelik planlamalar, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında hazırlanan Enerji Operasyonel Planlama ve Kontrol Talimatı doğrultusunda yürütülmektedir. Yazıcı Demir Çelik'in bünyesinde oluşturulan Enerji Verimliliği Birimi aracılığıyla enerji verimliliğine yönelik çalışmalar, sistematik ve yoğun bir şekilde sürdürülmektedir. Sahip olunan ölçüm ekipmanları sayesinde hızlı ve etkili aksiyonlar alınabilmekte, enerji yönetimi süreçlerinde etkinlik sağlanmaktadır.

Bu kapsamda yürütülen başlıca çalışmalar şunlardır:

- Proses pompalarında enerji verimliliği uygulamaları,
- Basınçlı hava sistemlerinde kaçakların tespiti ve önlenmesi,
- Basınçlı hava sistemlerinin optimize edilerek verimli kullanımı,
- Soğutma kule fanlarında yeni nesil fan kanat kullanımı ile enerji tasarrufu sağlanması,
- Atık ısının daha verimli değerlendirilmesine yönelik ölçümler,
- Atık ısı değerlendirilmesi adına ORC (Organik Rankine Cycle) Sistemleri ile ilgili araştırma çalışmaları ve bu sayede iç tüketim için elektrik enerjisi üretiminin yapılması potansiyellerinin değerlendirilmesi,
- Kaynakların verimli kullanımına yönelik analiz ve iyileştirme çalışmaları,
- Ekipmanların operasyonel optimizasyonlarında incelemeler yaparak enerji tasarrufu sağlanması.

Bu çalışmalar aracılığıyla enerji verimliliği artırılmaktadır. Aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmakta ve kurumsal itibar güçlendirilmektedir. Yazıcı Demir Çelik tarafından enerji tüketim verileri, kullanılan enerji kaynaklarına göre kaydedilerek takip edilmektedir.

Yazıcı Demir Çelik'te ham madde ve kaynak kullanımı verimliliğine de önem verilmektedir. CARES Sürdürülebilir Çelik Sertifikası (Sustainability Constructional Steel, SCS) ve BRE BES6001 Issue 3.1 Yapı Ürünleri Sertifikasyonu kapsamında Sorumlu Kaynak Kullanımı Sertifikası bulunmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ VE ENERJİ KULLANIMI

Yazıcı Demir Çelik, cürufların yeniden kullanımını desteklemek amacıyla, “Yapay Cüruf Agregası” üretimi için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’ndan yan ürün belgesi ile Türk Standartları Enstitüsü’nden (TSE) uygunluk belgeleri alarak “Cüruf Geri Kazanım Tesisi”ni faaliyete geçirmiştir.

Yazıcı Demir Çelik tarafından faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan katı, sıvı ve gaz atıkların çevresel etkilerini minimize etmek için atık yönetimi süreçleri sürekli olarak iyileştirilmektedir. Bu süreçlerde, atıklar ayrıştırılmakta, uygun koşullarda geçici olarak depolanmakta, geri kazanılabilir atıklar geri kazanılmakta ve geri kazanılamayan atıklar ise yasal gereklilikler doğrultusunda bertaraf edilmektedir.

Atık yönetiminde temel öncelik, atık oluşumunun azaltılması ve atıkların yeniden kullanım yoluyla ekonomiye kazandırılmasıdır. Bu çerçevede hem fabrika hem de liman sahasında oluşan atıkların kaynağında azaltılması için çalışanlara düzenli olarak çevre eğitimleri verilmektedir. Geri dönüşüme uygun atıklar (örneğin kağıt ve plastik) lisanslı firmalara gönderilmeden önce preslenerek hacimsel olarak küçültülmekte, böylece taşıma sırasında daha az araç kullanımı sağlanmakta ve karbon emisyonu azaltılmaktadır. Üretim süreçlerinden çıkan tahta atıklar, ihtiyaç duyulan yerlerde (örneğin inşaat faaliyetlerinde) tekrar kullanılarak yeniden değerlendirilmekte ve israf önlenmektedir.

Proses kaynaklı atıklar arasında yer alan çelikhane cürufu, baca tozu ve haddehane tufalı, Şirket’in geri kazanım stratejileri içinde öncelikli olarak ele alınmaktadır. Özellikle tufal, yurt içi demir-çelik tesislerinde ve beyaz eşya üretiminde değerlendirilmekte, aynı zamanda yurt dışına ihraç edilerek döngüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır.

Yazıcı Demir Çelik, cürufların yeniden kullanımını desteklemek amacıyla, “Yapay Cüruf Agregası” üretimi için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’ndan yan ürün belgesi ile Türk Standartları Enstitüsü’nden (TSE) uygunluk belgeleri alarak “Cüruf Geri Kazanım Tesisi”ni faaliyete geçirmiştir. Bu tesiste cüruf içerisindeki çelik geri kazanılmakta ve yeniden ham madde olarak kullanılmaktadır. Çelikten arındırılmış cüruf ise altyapı, yol yapımı, çimento ve beton üretimi gibi pek çok sektörde yapay agrega olarak değerlendirilmektedir.

Yazıcı Demir Çelik, sürdürülebilir üretim vizyonu ile uyumlu olarak, atıkların azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve enerji kaynaklarının verimli kullanımı konularında etkin uygulamalarla çevresel performansını geliştirmeye devam etmektedir.



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Yazıcı Demir Çelik'te, üretim süreçlerinde suyun kritik bir kaynak olduğunun bilinciyle hareket edilmekte; suyun verimli kullanımı ve atık suyun çevreye zarar vermeden yönetilmesi konusunda sürdürülebilirlik odaklı uygulamalar geliştirilmektedir.

Çelik üretiminde, hem çeliğin soğutulması ve kalite standardına getirilmesi hem de makine ve ekipmanların soğutulması amacıyla yoğun su kullanımı söz konusudur. Bu ihtiyaç, tesislerde kaynak suyu kullanılarak karşılanmaktadır.

2024 yılı su yönetimi hedefleri kapsamında, üretim süreçlerinde su tüketiminin azaltılması amacıyla 0,865 m³/ton ürün seviyesinde yıllık hedef belirlenmiştir. Su tüketimini azaltmaya yönelik çeşitli önlemler alınmakta, proses hattındaki kaçaklar kontrol altına alınarak gereksiz su kaybı engellenmektedir.

Ayrıca, çökeltme havuzları kullanılarak proses suundaki katı partiküller ayrıştırılmakta ve arıtılan su sistemde yeniden kullanılmaktadır. Böylece hem su tüketimi azaltılmakta hem de çevresel etki sınırlandırılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, değişken su ihtiyaçlarına uygun olarak pompalara frekans konvertörleri entegre edilmiştir. Bu sistem sayesinde debi ayarları optimize edilmekte ve sadece ihtiyaç duyulan miktarda suyun kullanılması sağlanmaktadır. Ayrıca, su kalitesinin yüksek olduğu havuzlarda yapılan blöfleme (kontrollü boşaltım) işlemleri, daha düşük kaliteli havuzlara yönlendirilerek atık su miktarı azaltılmış ve toplam su verimliliği artırılmıştır.

Tesislerde oluşan atık sular, çevre koruma ilkeleri doğrultusunda İskenderun Organize Sanayi Bölgesi (OSB) atık su arıtma tesisine gönderilmektedir. Bu tesislerde arıtılan atık su, yasal gerekliliklere uygun şekilde alıcı ortama deşarj edilmektedir.

Su tüketiminin
azaltılması amacıyla
0,865
m³/ton ürün
seviyesinde yıllık
hedef
belirlenmiştir.



BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK

Yazıcı Demir Çelik'te biyoçeşitliliğin korunması için Hatay Tabiatı Koruma Derneği ile aşağıdaki projeler hedeflenmektedir:

Sarıseki Sazlıklarının Kuşlar Açısından Önemi, Alanı Tehdit Eden Etmenler ve Koruma Önerilerinin Oluşturulması

Sulak alanlar tüm canlılar için en önemli alanlardır. Bu alanlar zengin besin içermesi ve yuvalanmak için uygun bitki örtüsüne sahiptir. Özellikle kuşlar böylesi eşsiz değere sahip alanlarda yuvalanmak, yumurtlamak ve sonrasında yavrularını büyütmek için kullanmaktadır. Ancak insan nüfusunun artması ve buna bağlı olarak artan ihtiyaçlar sebebiyle doğanın hızlı ve geri dönüşümsüz şekilde tahrip edilmekte ve yok olmaktadır. Sarıseki Sazlıklarında yuvalanan kuşlar için bu alanı tehdit eden etmenlerin belirlenmesi ve koruma önerilerinin oluşturulması amaçlanmaktadır.

Sarıseki Amanos Dağlarında Yaban Hayatı Büyük Memeli Faunasının Ortaya Çıkarılması

Amanos Dağları, bütünlüğü bozulmamış ormanları, çeşitli yaşam alanları, farklı jeolojik yapıları korunaklı vadileriyle yaban hayatı açısından oldukça önemlidir. Bu dağlar geçmişten günümüze pek çok yaban hayatının uğrak yeri olmuş ve bir o kadar türe yaşam alanı sağlamıştır. Bu çalışmada Sarıseki'nin batısında yer alan Amanos ormanlarında muhtemel yayılışa sahip büyük memeli faunasının (etçiller; kurt, çizgili sırtlan, çakal, tilki, sansar vs. ve otçullar; karaca, yaban domuzu, yabani tavşan vs.) ortaya çıkarılması amaçlanmaktadır. Ayrıca, çalışma alanında yaban hayatını tehdit eden etmenlerin belirlenecek ve koruma önerileri oluşturulacaktır (arazi çalışmaları, araç gereç).



05

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Hakları ve Gelişimi
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
İş Sağlığı ve Güvenliği

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Yazıcı Demir Çelik'te, insan kaynakları yaklaşımı sevgi, saygı ve sorumluluk bilincine dayalı açık iletişim ilkesi üzerine inşa edilmektedir. Bu değerler çerçevesinde güven ortamının tesis edildiği, adil ve iş birliğini destekleyen bir çalışma kültürü oluşturmak amaçlanmaktadır. Her bireyin kendini değerli hissettiği çalışma ortamında yüksek motivasyonun ve sürdürülebilir performansın sağlanacağı inancıyla hareket edilmektedir.

İnsan kaynakları politikaları, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri esas alınarak yapılandırılmıştır. Tüm operasyonel süreçlerde insan haklarına saygının korunması için gerekli önlemler alınmakta, çalışanların sağlıklı ve güvenli koşullarda istihdam edilmesi öncelikli ilke olarak benimsenmektedir.

İnsan Kaynakları faaliyetleri kapsamında, yerel ekonominin çeşitliliğine ve istikrarına katkı sağlamak amacıyla istihdamda yerel halktan, yani Hatay nüfusuna kayıtlı bireylerden yararlanılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil çalışan refahının temel unsuru olarak görülmekte, bu alandaki uygulamalar sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilmektedir. İSG kapsamında düzenlenen eğitim

programları ile farkındalık artırılmakta, risklerin önlenmesi ve güvenli üretim süreçlerinin sürdürülmesi sağlanmaktadır.

Yeteneklerin ortaya çıkarıldığı ve değerlendirildiği bir ortam oluşturmayı amaçlayan Yazıcı Demir Çelik'te, çalışanların mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli ve kapsamlı eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Bilgi birikiminin artması ile birlikte süreçlere sağlanan katkı da güçlenmekte, bu durum hem bireysel hem kurumsal başarıya yansımaktadır.

Görüş ve önerilere açık bir yönetim anlayışı benimsenmekte, çalışanların ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşılmakta ve alınan geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeler hayata geçirilmektedir. Fırsat eşitliği politikaları kararlılıkla uygulanmakta, işe alım ve ücretlendirme süreçleri dahil olmak üzere hiçbir ayrımcılığa izin verilmemektedir.

Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenmekte, çeşitliliğe ve kapsayıcılığa değer veren kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları hayata geçirilmektedir. Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı hedefleyen destekleyici programlar bu anlayışın önemli bir parçası olarak yürütülmektedir.

**"Birlikte
çalışmak,
birlikte
başarmaktır."**

ÇALIŞAN HAKLARI VE GELİŞİMİ

2024 yılı itibarıyla, Yazıcı Demir Çelik bünyesinde taşeron çalışan dahil 1.448 personel bulunmaktadır. Çalışanların %81,15'ini mavi yaka, %27,82'sini ise beyaz yaka oluşturmaktadır.

Dinamik kadrosuyla göze çarpan Yazıcı Diler Çelik'in çalışanlarının yaklaşık %86'sı 50 yaş altındadır. İşgücünün %26,1'i ise 30 yaş altı öğrenmeye hevesli ve gelişime açık çalışanlardan oluşturmaktadır.

Çalışanlar, sendikaya üye olma hakkına sahip olup toplu iş sözleşmeleri yetkili sendika tarafından çalışanlar adına yürütülmektedir. Mavi yakalı çalışanların tamamı sendikalı olup taşeron firmalar hariç tüm personele asgari ücretin üzerinde ücret uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nda düzenlenen çalışma saatleri ve fazla mesai hükümlerine titizlikle uyulmakta; fazla mesai yapılması durumunda ise ilgili yasal çerçevede ücret ödemesi gerçekleştirilmektedir.

Yazıcı Demir Çelik'te çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek ve iş memnuniyetini desteklemek amacıyla kapsamlı yan haklar ve sosyal destek uygulamaları hayata geçirilmektedir. Ücret politikasını tamamlayıcı nitelikte sunulan doğum, ölüm ve evlilik gibi özel durumlara yönelik maddi destekler ile çalışanların hem bireysel hem de ailevi ihtiyaçlarına duyarlılık gösterilmektedir. Ramazan ve yılbaşı dönemlerinde verilen alışveriş çeklerinin adedi 2024 yılında artırılarak dört çeki kapsayacak şekilde düzenlenmiş, böylece dönemsel ihtiyaçlara katkı sağlanmıştır.

Sağlık hizmetleri kapsamında sunulan desteklerle çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığı ön planda tutulmakta; ayrıca doğal afet gibi olağanüstü koşullarda çalışanlara özel izin hakları tanınarak zor zamanlarında kurumsal dayanışma sürdürülmektedir. Bu uygulamalarla yalnızca çalışan refahı gözetilmekle kalınmamakta, aynı zamanda aidiyet duygusunu güçlendiren, bütüncül bir insan kaynakları yaklaşımı benimsenmektedir.

Çalışan haklarının korunmasına gösterilen hassasiyet, tedarikçilerle yapılan iş birliklerine de yansımaktadır. Tedarikçilerin, çalışan haklarına saygı göstermeleri, yalnızca gönüllü iş gücü kullanmaları ve personellerini özgür iradeleriyle istihdam etmeleri beklenmektedir.

Herhangi bir tehdit, sahte iddia veya baskı yoluyla zorla çalıştırmaya başvurulmaması ve tüm tedarikçilerin bu konuda yüksek duyarlılık sergilemeleri izlenmektedir.

Yazıcı Demir Çelik'te, çalışanların sürekli olarak gelişim göstermelerine büyük değer verilmekte ve bu doğrultuda eğitim faaliyetlerine öncelik verilmektedir. Eğitim ihtiyaçları düzenli olarak yapılan anketlerle belirlenmekte ve elde edilen veriler ışığında, çalışanların gereksinimlerine uygun eğitim programları hazırlanıp uygulanmaktadır. Eğitimler, çalışanların kişisel hedefleri, gelişim alanları, deneyimleri ve görevde oldukları pozisyonlar göz önünde bulundurularak bireysel bazda planlanmaktadır. Ayrıca, mesleki gelişimlerine katkı sağlamak ve okulda öğrendiklerini pratiğe dökme, gerçek çalışma

ortamında uygulama şansını elde etmeleri amacıyla 2024 yılı içerisinde kış döneminde meslek lisesinde okuyan 48 öğrenciye, üniversitede okuyan 28 öğrenciye staj imkanı sağlanmıştır.

Yazıcı Demir Çelik tarafından eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, planlanması, uygulanması ve değerlendirilmesine dair sorumlulukları, yetkileri ve yöntemleri net bir şekilde tanımlayan kapsamlı bir eğitim prosedürü oluşturulmuştur.





Bu prosedür, çalışanların gelişimine yönelik farklı eğitim türlerini içermektedir:

Oryantasyon Eğitimi:

Yazıcı Demir Çelik'in entegre üretim tesislerinde göreve yeni başlayan çalışanların Şirket'e hızlı ve etkin şekilde uyum sağlamaları amacıyla uygulanan temel uyum eğitimidir. Bu program, personelin şirketin değerlerini, üretim süreçlerini ve güvenlik kurallarını kısa sürede öğrenerek iş ortamına daha kolay adapte olmasını sağlamaktadır.

Kalite Bilinci Eğitimi:

Kurumsal kalite anlayışının tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi amacıyla verilen bu eğitimde, kalite yönetim sistemlerinin önemi, kalite standartlarına uyum ve sürekli iyileştirme süreçlerine dair bilgiler aktarılmaktadır. Amaç, çalışanların ürün ve hizmet kalitesini artıracak bilinç ve yetkinliklere sahip olmalarını sağlamaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi: Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi, potansiyel risklerin farkına varılması ve güvenli davranışların teşvik edilmesi için düzenlenen eğitimdir. Bu kapsamda, İSG mevzuatı, kişisel koruyucu donanımların (KKD) kullanımı, acil durum prosedürleri ve işyerinde güvenli çalışma kültürü hakkında temel bilgiler sunulmaktadır.

Çevre Bilinci Eğitimi:

Çalışanların çevre koruma konusunda farkındalığını artırmak ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik davranışları teşvik etmek amacıyla verilen bu eğitim, çevre yönetim sistemleri, atıkların ayrıştırılması ve geri kazanımı, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik uygulamalarını içermektedir.

Sürdürülebilirlik Bilinçlendirme Eğitimi:

Sürdürülebilirlik ilke ve uygulamalarının tüm çalışanlarca benimsenmesini sağlamak amacıyla düzenlenen bu eğitimde, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik boyutları ele alınmakta; Şirket'in sürdürülebilirlik hedefleri ve bu hedeflere bireysel katkı yolları aktarılmaktadır.

Bilgi Güvenliği Eğitimi:

Kurumsal bilgi varlıklarının korunması ve çalışanların dijital güvenlik konusunda bilinçlendirilmesi için gerçekleştirilen bu eğitimlerde; bilgi güvenliği politikaları, veri koruma yöntemleri, siber tehditlere karşı alınabilecek önlemler ve güvenli internet kullanımı konularına yer verilmektedir.

Enerji Yönetimi Eğitimi:

Enerji kullanımında verimliliği artırmak ve tasarruf kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla verilen bu eğitim; enerji tasarrufu teknikleri, enerji yönetim sistemleri, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve üretim süreçlerinde enerji optimizasyonuna odaklanmaktadır.

Mesleki Eğitimler, Seminerler ve Teknik Geziler:

Çalışanların mesleki bilgi ve becerilerini artırmak, sektörel gelişmeleri yerinde görmek ve uygulamalı öğrenmeyi desteklemek amacıyla çeşitli eğitimler, uzmanlık seminerleri ve teknik inceleme gezileri düzenlenmektedir. Bu faaliyetler, hem işbaşı gelişimi hem de çalışan bağlılığı açısından değerli katkılar sunmaktadır.

Bu eğitimler, çalışanların hem kişisel hem de profesyonel gelişimlerini desteklemekte, işyerindeki verimliliği artırmakta ve sürdürülebilir bir işgücü oluşturmaktadır. Yazıcı Demir Çelik, eğitim ve gelişim fırsatları ile çalışanlarına değer katmayı ve onların kariyer yollarını desteklemeyi amaçlamaktadır. 2024 yılında 1.159 kişinin katılımıyla 4.448 saat Çevre Bilinçlendirme Eğitimi, 501 kişinin katılımıyla 1.002 saat Sürdürülebilirlik Bilinçlendirme Eğitimi ve yeni işe başlayan çalışanlar için 2.940 saat Oryantasyon Eğitimi verilmiştir. Yıl içinde toplamda 56.991 saat eğitim verilmiştir. Beyaz yakalı çalışanlar için düzenlenen "Kariyer Planlaması Eğitimleri" kapsamında, 'Takım Çalışması' ve 'Çalışan Verimliliği ile Hataların Önlenmesi' eğitimleri gerçekleştirilmiş olup toplamda 169 kişi bu eğitimlere katılım göstermiştir.

Eğitim	Gerçekleşen (Saat)	Uygulama Oranları (%)
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	25.339	43,4
Kalite Bilinci Eğitimi	1.888	3,2
Çevre Bilinci Eğitimi	4.446	7,6
Bilgi Güvenliği Eğitimi	9.241	15,8
Enerji Yönetimi Eğitimi	952	1,6
Sürdürülebilirlik Bilinçlendirme Eğitimi	1.002	1,7
Mesleki Eğitimler, Seminerler ve Teknik Geziler	15.546	26,6
Toplam	56.991	100

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Yazıcı Demir Çelik, çalışanlar arasında karşılıklı saygı, güven ve anlayışı temel alan, huzurlu ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı taahhüt etmektedir.

Yazıcı Demir Çelik, farklılıkların bir zenginlik olduğu anlayışından hareketle çeşitliliği, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini kurumsal yapısının temel taşları arasında konumlandırmaktadır. Tüm çalışanların eşit koşullarda değerlendirilmesi ve iş ortamında ayrımcılığa yer verilmemesi doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirilmekte ve bu uygulamalar herkes tarafından benimsenmektedir. Yazıcı Demir Çelik bünyesinde işe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi, eğitim olanaklarına erişim, görev değişiklikleri, iş akdi sonlandırma ve emeklilik süreçlerinde; cinsiyet, engellilik durumu, köken, inanç, siyasi görüş, sendikal faaliyetler ya da ailevi sorumluluklar gibi nedenlerle herhangi bir ayrıma gidilmemektedir.

Ağır sanayi niteliği taşıyan demir çelik sektörünün fiziksel koşullarına rağmen, Yazıcı Demir Çelik tarafından kadın istihdamını artırmaya yönelik

kararlı adımlar atılmaktadır. Halihazırda kadın çalışan oranı %1,04 düzeyinde olsa da bu oranın artırılması amacıyla hem idari (beyaz yaka) hem de üretim (mavi yaka) kadrolarında kadınlara yönelik istihdam olanakları geliştirilmektedir. Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücretlendirme süreçlerinde herhangi bir cinsiyete dayalı farklılık bulunmamaktadır.

Kadın çalışanların iş gücüne etkin ve sürdürülebilir katılımını sağlamak için doğum izni, ücretsiz izin seçenekleri ve esnek çalışma saatleri gibi destekleyici uygulamalar yürürlüğe konulmuştur. Bu uygulamalar sayesinde kadın çalışanların hem kariyerlerini sürdürebilmeleri hem de özel yaşam dengelerini koruyabilmeleri mümkün hale getirilmektedir.

Engelli bireylerin iş hayatına katılımını desteklemek de Yazıcı Demir Çelik'in öncelikli sosyal sorumluluk alanlarından biridir. Engelli çalışanlar için uygun koşullar oluşturularak fiziksel erişimden iş süreçlerine kadar çeşitli düzenlemeler yapılmakta ve çalışma hayatında aktif şekilde yer almaları sağlanmaktadır. Yazıcı Demir Çelik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarını yalnızca kendi organizasyon yapısında uygulamakla kalmayıp

iş ortaklarından ve tedarikçilerinden de benzer bir yaklaşım benimsemelerini beklemektedir. Tedarikçilerin tüm iş süreçlerinde eşitlikçi, ayrımcılıktan uzak ve insan haklarına saygılı bir anlayışla hareket etmeleri önemle vurgulanmaktadır.

Ayrıca, Yazıcı Demir Çelik bünyesinde herhangi bir fiziksel ya da psikolojik şiddet, hakaret, zorlayıcı ya da aşağılayıcı davranışa kesinlikle müsamaha gösterilmemekte; bu tür durumların önlenmesine yönelik bilinçlendirme ve destek çalışmaları aktif şekilde yürütülmektedir.

Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücretlendirme süreçlerinde herhangi bir cinsiyete dayalı farklılık bulunmamaktadır.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ



Yazıcı Demir Çelik bünyesinde sürdürülebilir ve verimli bir iş ortamı oluşturma hedefiyle çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar önceliklendirilmektedir.

Şirket, çalışanlarının kendilerini değerli hissettikleri, katılım gösterdikleri ve kurumsal aidiyet duygusu geliştirdikleri bir çalışma kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, yıl boyunca çeşitli sosyal etkinlikler ve motivasyon artırıcı organizasyonlar düzenlenmektedir. Ramazan aylarında organize edilen iftar yemekleri, yaz

dönemlerinde gerçekleştirilen piknik etkinlikleri ve bölümler arası halı saha turnuvaları gibi faaliyetler ile çalışanlar arasında takım ruhunu güçlendirilmekte ve şirket içi pozitif iletişim desteklenmektedir. Çalışanların, herhangi bir baskı ya da misilleme endişesi duymadan görüş, öneri ve şikayetlerini paylaşabilecekleri bir ortam oluşturulmuştur. Bu doğrultuda, "Şikayet" ile "Dilek ve Öneri" kutuları Şirket içerisinde yerleştirilmiş olup çalışanlardan gelen geri bildirimlerin doğrudan yönetime ulaştırılması sağlanmaktadır. Bu sistem, özellikle insan hakları, sağlık ve güvenlik, iş ahlakı, çalışma koşulları ve olası kötü muamele durumlarının bildirilmesi açısından etkili bir araç olarak işlev görmektedir.

Çalışanların kariyer gelişimini desteklemek amacıyla yılda iki kez haziran ve aralık aylarında performans değerlendirme süreçleri yürütülmektedir. Performans sonuçlarına göre düşük puan alan çalışanlar için gelişim odaklı eğitim programları düzenlenmekte; belirlenen hedefleri karşılayan çalışanlar ise, her iki yılda bir terfi ve buna bağlı olarak maaş artışı imkanına kavuşmaktadır.

Staj olanakları, öncelikli olarak mevcut çalışanların birinci derece yakınlarına sunulmakta; kalan kontenjanlar doğrultusunda diğer başvurular değerlendirilmektedir. Staj sürecinde başarı gösteren adaylara istihdam sürecinde öncelik tanınmaktadır.

2024 yılı içerisinde, aşağıda belirtilen iyileştirmeler ve uygulamalar hayata geçirilmiştir:

- Eylül ayında beyaz yaka ve taşeron çalışanların maaşlarında %20 oranında iyileştirme yapılmıştır.
- Yazıcı 2 Haddehane ve Eti Toprak çalışanları arasında ücret farklılıklarını gidermek amacıyla Grup-Kademe sistemi uygulanarak eşitlik sağlanmıştır.
- 2024 yılı öncesinde protokol ile sendikal haklardan faydalanan Eti Toprak çalışanlarıyla Sendika Sözleşmesi imzalanmıştır.
- Tüm çalışanlara 2 gün sünnet izni hakkı tanınmıştır.
- Yılda iki kez verilen alışveriş çekinin sayısı dörde çıkarılmıştır.
- Taşeron çalışanlara ilk kez Kurban Bayramı'nda alışveriş çeki sağlanmıştır.
- Beyaz yaka çalışanlara yönelik iletişim eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- İşe alımlarda yerel halka öncelik verilmesi uygulaması sürdürülmektedir.
- AFAD'a 300 adet konteyner bağışı gerçekleştirilmiştir.
- İç piyasa yüklemelerinin hızlandırılması amacıyla mevcut kantarlara ilave olarak bir kantar daha kurulmuş, ayrıca yükleme saatleri 24:00'e kadar uzatılmıştır.
- Yemek hizmetlerinin iyileştirilmesi amacıyla yemekhane memnuniyet anketi yapılmış, gelen geri bildirimler doğrultusunda çoğunluk tarafından tercih edilmeyen yemekler menüden çıkarılmıştır.
- İşçi ve memur servis araçlarının aylık olarak en az bir kez kontrol edilmesi sağlanmakta, tespit edilen eksiklikler giderilmektedir.
- Fabrika ve liman bölgelerinde 6 ayda bir periyodik olarak zirai ilaçlama yapılmaktadır.
- Liman bölgesinde çalışanlara özel yeni giyinme koşulları inşa edilmiş; fabrika genelindeki koşullarda yer alan elbise dolapları yenilenmiştir.

Bu uygulamalar sayesinde çalışanların görüşlerine değer verildiği gösterilmekte, motivasyon seviyeleri korunmakta ve kuruma olan bağlılıkları güçlendirilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yazıcı Demir Çelik'te, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, sürdürülebilir kurumsal performansın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Yazıcı Demir Çelik tarafından yürürlükteki yasal düzenlemeler ve sektörel standartlar yakından takip edilmekte; bu yükümlülüklerin eksiksiz şekilde uygulanmasını sağlamak üzere Fabrika Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Çevre ve İSG Birimi koordinasyonunda çalışmalar yürütülmektedir. Bu yaklaşım, şirketin sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile belgelendirilmiştir.

Yazıcı Demir Çelik bünyesinde faaliyet gösteren İSG Kurulu, mevzuata uygun olarak düzenli toplantılar gerçekleştirmekte; işyerinde karşılaşılan güvenlik risklerini değerlendirmekte ve iyileştirme kararlarını uygulamaya almaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkabilecek olası risklerin tespiti amacıyla risk analiz tabloları hazırlanmakta, yüksek risk taşıyan işler için önleyici tedbirler ve aksiyon planları geliştirilmektedir.

Tesis genelinde İSG risk değerlendirme çalışmaları, olası iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilmesi amacıyla düzenli olarak yürütülmekte; bu kapsamda, tehlike



kaynakları, maruziyet süreleri ve etkileyen faktörler detaylı biçimde analiz edilmektedir. Risklerin kontrol altına alınması amacıyla geliştirilen yöntemlerin uygulanması ve izlenmesi, bu sürecin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Aynı zamanda bu değerlendirmeler, operasyonel süreçlerde ortaya çıkabilecek fırsatların da belirlenmesine katkı sunmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, Yazıcı Demir Çelik bünyesinde çalışanlara yönelik gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri toplam 25.339 saat olarak gerçekleşmiştir. Bu eğitim faaliyetlerinin uygulama oranı ise %43,4 seviyesine ulaşmıştır. Bu oran, Yazıcı Demir Çelik'in güvenli çalışma kültürünü güçlendirme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Çalışanlardan gelen "Kayba Ramak Kaldı" ve "Tehlike/ Uygunsuzluk Bildirimleri", önleyici bir yaklaşımla değerlendirilmekte, söz konusu bildirimler doğrultusunda düzeltici ve iyileştirici faaliyetler hayata geçirilmektedir. Bu sistem, hem çalışanların katılımını teşvik etmekte hem de işyeri güvenliğini güçlendirmektedir.

Yazıcı Demir Çelik bünyesinde iş ortamında hijyenik koşullar sağlamak amacıyla içme suyu, temizlik alanları ve gıda saklama noktalarını yüksek standartlarda düzenlenmekte, sağlık hizmetlerine

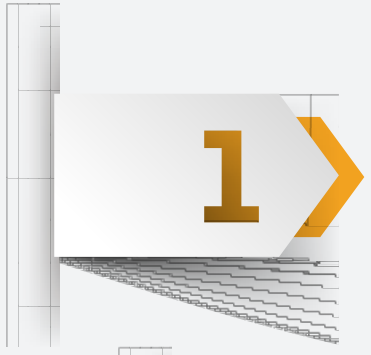
erişim için işyeri sağlık birimi üzerinden çalışanlara ve sahadaki paydaşlara tıbbi danışmanlık sunulmaktadır.

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) seçimi, ergonomi ve etkinlik bakımından çalışanlarla birlikte test edilmekte; uygunluğu onaylanan malzemeler kayıt altına alınarak tedarik edilmektedir. Bu sürecin koordinasyonu, Çevre ve İSG Birimi tarafından sağlanmakta, tüm birimlerde güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturulması için sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi

Yazıcı Demir Çelik tarafından çalışanlara yönelik olarak kapsamlı İSG eğitimleri sağlanmakta olup bu eğitimler aşağıdaki konuları içermektedir:



Genel Bilgilendirme:

Çalışma mevzuatı, çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, işyerinde düzen ve temizlik kuralları ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının hukuki sonuçlarına ilişkin temel bilgiler



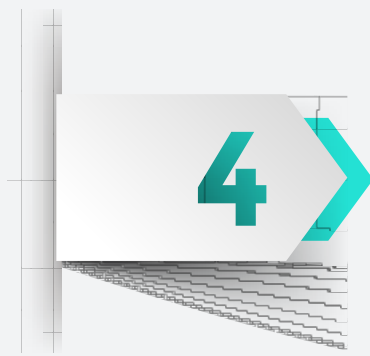
Sağlıkla İlgili Konular:

Meslek hastalıklarının nedenleri, korunma yöntemleri, biyolojik ve psikososyal risk faktörleri, temel ilk yardım bilgileri ile tütün ve tütün ürünlerinin sağlık üzerindeki olumsuz etkileri



Teknik Konular:

Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri, elle kaldırma ve taşıma uygulamaları, yangın güvenliği, iş ekipmanlarının güvenli kullanımı ile elektrik kaynaklı tehlikeler ve bunlara karşı alınabilecek önlemler



Diğer Konular:

Yüksekte çalışma, kapalı alanlarda çalışma, radyasyon riski olan ortamlarda çalışma, kaynak işleri, özel risk içeren ekipman kullanımı, kanserojen maddelerle çalışma ve pandemik salgınlara karşı alınacak önlemler



06

DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Dijitalleşme
Bilgi Güvenliği
Ar-Ge Uygulamaları



DİJİTALLEŞME

Yazıcı Demir Çelik'te, dijital dönüşüm alanında gerçekleştirilen projeler ile operasyonel süreçler daha verimli, izlenebilir ve sürdürülebilir hale getirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla, üretim, güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği gibi pek çok alanda yapay zeka tabanlı çözümler geliştirilmekte ve veri odaklı teknolojilerle süreçler dijitalleştirilmektedir.

Kamera sistemleri, yapay zeka destekli ortam algılama modelleriyle yenilenmekte; yeni kurulacak kamera altyapılarının da bu sistemlerle uyumlu olması sağlanmaktadır. Bu kapsamda:

- Araç plakalarının tespiti, SAP kantar sistemi ile eş zamanlı kontrol edilmekte ve uyuşmazlık halinde bildirim oluşturulmaktadır.
- Yol güzergahlarına yerleştirilen yapay zeka kameralar aracılığıyla araçların hareket güzergahları anlık ve geçmişe dönük olarak dijital platformdan izlenebilmektedir.
- Yetkisiz alanlara giriş yapan araçlar ya da bekleme süresini aşan araçlar için otomatik bildirimler oluşturulmaktadır.
- Plaka bazında hız takibi yapılmakta ve limit aşımı durumunda sistem uyarı vermektedir.
- İSG açısından kritik bölgelerde baretsiz personel veya insan bulunmaması gereken alanlardaki hareketlilik anlık olarak tespit edilerek yönetime bildirilmektedir.

- Üretim ekipmanlarına yerleştirilen sensörler aracılığıyla vibrasyon, sıcaklık, akustik emisyon, manyetik akı ve RPM gibi veriler toplanmakta; bu veriler yapay zeka algoritmalarıyla analiz edilerek arıza tahmininde bulunmaktadır.

Bunun yanında, süreç iyileştirme önerilerinin dijital platformlarda toplanması, taşeron personel

belgelerinin çevrimiçi takibi, ithal hurda ve mamul sevkiyat süreçlerinin dijital ortamda yürütülmesi gibi birçok iş süreci de dijitalleştirilmiş durumdadır. Diler Holding bünyesindeki ekiplerce yürütülen bu projeler için 2025 yılında yapay zeka kamera sistemlerine yönelik olarak 50.000 ila 70.000 ABD Doları tutarında yatırım yapılması planlanmaktadır.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

Yazıcı Demir Çelik'te, bilgi güvenliği konusunu dijitalleşme stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta; veri güvenliğinin sağlanması için güçlü yönetim sistemleri uygulanmaktadır. 2016 yılından bu yana ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında faaliyet gösterilmekte; bu sistem dahilindeki talimatlar düzenli olarak uygulanmakta ve sürekli olarak geliştirilmektedir.

Diler Holding bünyesinde yürütülen bilgi güvenliği projeleri doğrultusunda aşağıdaki uygulamalara geçilmiştir:

- Kritik kullanıcı hesaplarında Çok Faktörlü Kimlik Doğrulama (MFA) sistemi devreye alınmaktadır.
- Sunucu erişimlerinde MFA + CyberArk güvenlik yapısı kullanılmaktadır.
- Kullanıcı şifre politikaları yeniden düzenlenmekte ve daha güvenli parola uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Yazıcı Demir Çelik bünyesinde bilgi güvenliği uygulamaları sadece teknik düzeyde değil, aynı zamanda kullanıcı davranışlarını da kapsayacak şekilde yönetilmektedir. Bu sayede, kurumsal bilgi varlıklarının korunması, yetkisiz erişimlerin önlenmesi ve siber risklerin minimize edilmesi sağlanmaktadır.

AR-GE UYGULAMALARI

Yazıcı Demir Çelik'te, sürdürülebilir üretim anlayışını desteklemek amacıyla yenilikçi çözümler geliştirmeye yönelik AR-GE çalışmalarına önem verilmektedir. 2024 yılı içerisinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile enerji verimliliğinin artırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve kaynak kullanımında optimizasyon sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda:

- Tav fırınlarında ikinci yakıt olarak LPG kullanımı yönünde denemeler yapılmakta ve enerji kaynak çeşitliliği artırılmaktadır.
- Sevkiyat süreçlerinde elektrikli terminal traktörleri kullanılarak karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir.
- Soğutma kule fanlarında karbon fiber malzeme kullanımı ve tasarım değişikliği ile enerji tüketiminde verimlilik sağlanmaktadır.
- Pota ocağına karbon enjekte sistemi uygulanarak fire miktarının azaltılması ve üretim verimliliğinin artırılması sağlanmaktadır.

07

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Paydaş Katılımı
Tedarik Zinciri Yönetimi
Müşteri Memnuniyeti
Kurumsal Sosyal Sorumluluk

PAYDAŞ KATILIMI



Yazıcı Demir Çelik'te, faaliyetlerine doğrudan ya da dolaylı şekilde etki eden ya da bu faaliyetlerden etkilenen, karar ve eylemleriyle kurumsal performans üzerinde belirleyici rol oynayan tüm kişi ve kuruluşlar paydaş olarak kabul edilmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın ve uzun vadeli başarının temelinde güçlü paydaş katılımı ve etkili iş birlikleri olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, paydaşlarla kurulan ilişkiler stratejik bir bakış açısıyla yönetilmekte ve ortak hedefler doğrultusunda iş birlikleri geliştirilerek sürdürülebilir değer yaratmak amaçlanmaktadır. Etkin bir paydaş yönetimi yaklaşımı, karşılıklı iletişimin sağlıklı şekilde yürütülmesini ve ilişkilerin düzenli olarak değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır.

Yazıcı Demir Çelik tarafından oluşturulan Paydaş İletişim Planı ile tüm paydaşların görüş, öneri ve şikayetlerine açık bir platform sunulması ve bu iletişim sürecinin şeffaflık ilkesi doğrultusunda yürütülmesi hedeflenmektedir. Çevresel ve sosyal sorumluluklar kapsamında düzenli aralıklarla paydaşlarla toplantılar gerçekleştirilmekte ve alınan geri bildirimler kurumsal faaliyetlerde dikkate alınarak süreçlere entegre edilmektedir. Bu yapı içerisinde, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için paydaşların aktif katılımı temel bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Öncelikli paydaş gruplarının Yazıcı Demir Çelik hakkındaki görüşleri sistematik olarak toplanmakta ve elde edilen geri bildirimler stratejik planlama süreçlerine dahil edilmektedir.

Bu uygulama belirli bir program çerçevesinde planlı ve düzenli olarak yürütülmektedir.

Program aşağıdaki hususlar gözetilecek şekilde oluşturulmaktadır.

Görüş ve öneriler hangi yöntemle alınacak?

İlgili paydaş itibarıyla hangi kişi ya da birimlerin görüşü alınacak?

Çalışmanın sorumluları kimler olacak?

Görüş ve önerilerin alınması ne zaman ve hangi sürede gerçekleştirilecek?

Alınan görüş ve öneriler ne zaman, nasıl ve kimler tarafından raporlanacak ve değerlendirilecek?

Paydaş görüşlerinin alınması sürecinde; mülakatlar, birebir yüz yüze görüşmeler, anketler, atölye çalışmaları, yerinde ziyaretler ve toplantılar gibi çeşitli yöntemlerden yararlanılmaktadır.

Hangi yöntemin tercih edileceği; görüşülecek kişi sayısı, paydaşın erişilebilirliği, önem derecesi ve kuruma olan etkisi gibi faktörler doğrultusunda belirlenmektedir. Yazıcı Demir Çelik, paydaşlarıyla yürüttüğü iletişim faaliyetlerini, belirlemiş olduğu iletişim yöntemleri ve bu yöntemlerin uygulama sıklıkları çerçevesinde gerçekleştirmektedir.



PAYDAŞLAR	PAYDAŞLARLA İLETİŞİM FAALİYETLERİ		SIKLIĞI	SORUMLU
Çalışanlar				
	• İntranet • Duyuru ve Yayınlar • Seminer ve Eğitim Programları, • Kayba Ramak Kaldı (Ucuz Atlatma) Raporları	• Sosyal Aktiviteler • Paydaş Anketi • 1:1 Görüşmeler	• Paydaş Anketi Yılda Bir • Diğerleri Gerektiğinde	• MTİ Müdürlüğü
Müşteriler				
	• Dış Ticaret Toplantıları • Müşteri Memnuniyeti Anketi • Müşteri Geribeslemeleri • Yerinde Ziyaretler	• Sosyal Aktiviteler • Paydaş Anketi • 1:1 Görüşmeler	• Paydaş Anketi Yılda Bir • Müşteri Memnuniyeti Anketi Yılda Bir • Diğerleri Gerektiğinde	• Satış Birimleri (Dış Ticaret ve İç Piyasa)
Hissedarlar				
	• Yıllık Performans Raporları • Saha Ziyaretleri • 1:1 Toplantılar ve Görüşmeler		• Yıllık Performans Raporları Yılda Bir • Diğerleri Gerektiğinde	• Fabrika Müdürlüğü
Tedarikçiler				
	• Yıllık Tedarikçi Değerlendirme • Yerinde Ziyaretler • Sosyal Aktiviteler	• Paydaş Anketi • 1:1 Görüşmeler	• Paydaş Anketi Yılda Bir • Yıllık Tedarikçi Değerlendirme • Diğerleri Gerektiğinde	• MTİ Müdürlüğü
Taşeronlar				
	• Yerinde Ziyaretler • Sosyal Aktiviteler	• Paydaş Anketi • 1:1 Görüşmeler	• Paydaş Anketi Yılda Bir • Diğerleri Gerektiğinde	• MTİ Müdürlüğü

PAYDAŞLAR	PAYDAŞLARLA İLETİŞİM FAALİYETLERİ	SIKLIĞI	SORUMLU	
Yerel Toplum ve Komşu Kuruluşlar				
	• Diler Web Sitesi • Medya • Fabrika Ziyaretleri	• Paydaş Anketi • 1:1 Görüşmeler • Sosyal Aktiviteler	• Paydaş Anketi Yılda Bir • Diğerleri Gerektiğinde	• MTİ Müdürlüğü
Kamu Kuruluşları				
	• Sosyal Aktiviteler • 1:1 Resmi Diyaloglar • Kanun, Yasa ve Yönetmelikler	• Gerektiğinde	• Çevre ve İSG • MTİ Müdürlüğü	
STK (Sendika ve Diğer Kuruluşlar)				
	• Sosyal Aktiviteler • Toplu İş Sözleşmesi • 1:1 Görüşmeler	• Bültenler • İstatistikler • Paydaş Anketi	• Paydaş Anketi Yılda Bir • Toplu İş Sözleşmesi İki Yılda Bir • Diğerleri Gerektiğinde	• MTİ Müdürlüğü • ÜPKG Müdürlüğü
Stajyerler				
	• Eğitimler • 1:1 Görüşmeler	• Staj Süresinde • Anket (Yılda 1) • Yıllık Eğitimler	• İnsan Kaynakları	
Ziyaretçiler				
	• Fabrika Ziyareti • Ziyaretçi Bilgilendirme Dokümanları	• Ziyaret esnasında	• Güvenlik • Çevre ve İSG • İlgili Bölüm	

Yazıcı Demir Çelik bünyesinde tedarikçilerden müşterilere, yerel topluluktan diğer paydaş gruplarına kadar geniş bir paydaş yelpazesinin ihtiyaç ve beklentilerinin doğru şekilde anlaşılması; bu ilişkilerin karşılıklı güven, şeffaflık

ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda güçlü temellere oturtulması hedeflenmektedir. Şirket, bu anlayışla müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkaracak yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmayı amaçlamaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Küresel ölçekte sorumlu tedarik zinciri yönetiminin stratejik önemini kavrayan Yazıcı Demir Çelik, tüm tedarikçileriyle ilişkilerini etik ilkelere, karşılıklı saygıya ve sürdürülebilir sorumluluk anlayışına dayandırmaktadır. Yazıcı Demir Çelik, yalnızca kendi operasyonlarında değil tedarik zincirinin tüm halkasında ÇSY kriterlerini gözeterek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Yazıcı Demir Çelik, birlikte çalıştığı tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin sosyal ve etik standartlara uyum göstermesini, İSG uygulamalarını eksiksiz olarak yerine getirmesini ve yasal yükümlülüklerini sorumlulukla yürütmesini beklemektedir. Bu kapsamda satın alma süreçlerinin etkinliğini artırmak ve kalite güvence sistemini sürdürülebilir kılmak amacıyla tedarik edilen ürün ve hizmetlerin uygunluğunu değerlendiren kontrol ve analiz sürecine sahiptir. Gelen malzeme ve hizmetlerin belirlenen teknik şartnamelere uygunluğu planlı bir şekilde denetlenirken doğrulama ve analiz süreçleri sistematik biçimde yürütülmektedir.

Sorumlu tedarik anlayışını yalnızca bir ticari gereklilik değil kurumsal bir taahhüt olarak gören Yazıcı Demir Çelik, çevresel etkileri azaltan, sosyal sorumluluk bilincine sahip ve etik ilkelere bağlı tedarikçilerle sürdürülebilir iş birliklerini pekiştirmektedir. Bu yaklaşım ile tedarik zinciri genelinde sürdürülebilirlik kültürünü

yaygınlaştırmak ve tüm paydaşlarla birlikte uzun vadeli değer üretmek amacını ortaya koymaktadır.

Yazıcı Demir Çelik'te tedarikçi seçim süreçlerinde:

- Tedarikçi Adaylarına İlişkin Kalite Değerlendirilmesi Prosedürü'ne,
- Onaylı Tedarikçilerin Değerlendirilmesi Prosedürü'ne,
- Yerel tedarikçiler için kanun ve yönetmeliklere uyum, rekabet hukuku, rüşvet ve yolsuzluk gibi yasal uygulamaları; zorla çalıştırma, çocuk işgücü, taciz, tazminat ve ücretlendirme, çalışma saatleri gibi çalışma koşullarını ve çevre mevzuatı gerekliliklerini içeren Yazıcı A.Ş. Tedarikçi İş Etiği Kuralları'na,
- Avrupa Birliği ve İktisadi İş Birliği ve Gelişme Teşkilatı (Organisation for Economic Co-operation and Development – OECD) ülkeleri haricindeki tedarikçiler için "İş Yerinde Temel İlke ve Haklar Hakkında Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization – ILO) Bildirgesi" ve "Yazıcı A.Ş. Tedarikçi İş Etiği Kuralları" Prensipleri'ne,
- Yazıcı Demir Çelik tarafından belirlenen gereksinimleri karşılayabilme yeteneklerine

uyum sağlanmaktadır. Ayrıca, ilgili prosedür ve prensiplerin tedarikçiler tarafından kabul edilip uygulandığına dair onaylı nüshalar talep edilmektedir.





Yazıcı Demir Çelik, tedarikçi adaylarını; organize olmuş büyük ölçekli tedarikçi adayları, atölye ve imalathane şeklinde faaliyet gösteren küçük ölçekli tedarikçi adayları ve pazarlama hizmeti veren tedarikçi adayları olmak üzere 3 ana kategori altında değerlendirmektedir. Onaylı tedarikçi listesine:

- Yardımcı ham madde (Ürün bünyesine giren ferro alaşımlar, karbon artırıcılar vb. malzemeler),
- İşletme malzemeleri (Ürün bünyesine girmeyen ancak üretim sürecinde kullanılan refrakter, kireç vb. malzemeler),
- Yardımcı işletme malzemeleri (Üretim sürecinde kullanılan, süreli kullanım ömürleri olan merdaneler, yolluklar, bakır kalıplar vb. malzemeler),
- Kaliteye etki eden imalat ve sarf malzemeleri ve
- İSG ile ilgili malzemelerin tedarikçilerini dahil etmektedir.

Yazıcı Demir Çelik, tedarik zincirinde kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla onaylı tedarikçilerini düzenli aralıklarla değerlendirmektedir. Aylık periyotlarla yapılan bu değerlendirmelerde ürün ve hizmet kalitesi, fiyat uygunluğu, teknik şartnamelere veya özel taleplere uyum, teslimat ve termin performansı, Entegre Yönetim Sistemi gerekliliklerine uyum ile etik ve sosyal sürdürülebilirlik kriterleri de dikkate alınmaktadır.

Tedarik zinciri yönetiminde uluslararası standartlara uygun hareket eden Yazıcı Demir Çelik, 2016 yılından itibaren CARES (Certification Authority for Reinforcing Steels) tarafından verilen Yapı Ürünlerinin Sorumlu Kaynak Kullanımı

sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, Yazıcı Demir Çelik'in tedarik ettiği malzemelerin sürdürülebilir ve sorumlu kaynaklardan elde edildiğini belgelemekte ve periyodik denetimlerle güncellenmektedir.

CARES tarafından uygulanan BES 6001 standardı, yapı ürünü üreticilerinin tedarik süreçlerinin sorumlu kaynak kullanımına uygun olduğunu kanıtlamalarını sağlayan kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır. Bu standart sayesinde kurumsal yönetimden tedarik zinciri şeffaflığına, çevresel etkilerden sosyal sorumluluk uygulamalarına kadar birçok alanda sürdürülebilirlik performansı ölçülmektedir.

Yazıcı Demir Çelik, 2017 yılından itibaren uyguladığı Tedarikçi İş Etiği Kuralları ile sorumlu satın alma

anlayışını kurumsallaştırmıştır. Bu kurallar, Yazıcı Demir Çelik'in tedarikçileriyle nasıl çalışacağını tanımlamakta ve tedarikçilerden SKA'lar ile uyumlu hareket etmelerini beklemektedir.

Tedarikçi İş Etiği Kuralları çerçevesinde öne çıkan başlıca ilkeler aşağıdaki gibidir:

- Yasal mevzuata tam uyum sağlamak,
- Adil ve şeffaf iş uygulamalarını benimsemek,
- İş sağlığı ve güvenliğine öncelik vermek,
- Çevreyi koruma ve kaynakları verimli kullanmak,
- İnsan haklarına saygı göstermek.

Tedarik zincirinin sürdürülebilirlik performansını izlemek amacıyla, Yazıcı Demir Çelik tedarikçilerini

kademelendirerek çeşitli alanlarda performans değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir. Bu değerlendirmeler, kalite yönetimi, çevre koruma bilinci, sosyal sorumluluk düzeyi, topluma ekonomik katkı, etik davranış ilkelerine uyum ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi göstergeleri kapsamaktadır.

Tedarikçilerin performansı belirlenen Anahtar Performans Göstergeleri (APG) doğrultusunda izlenmekte ve bu süreçte özellikle birinci kademe tedarikçilerin izleme ve eşleştirme sonuçları veri tabanına işlenmektedir. Bu doğrultuda, 1. kademe tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve ekonomik konularda sürdürülebilirlik etkileri aşağıdaki tabloda verildiği gibidir:

TEDARİKÇİ/ETKİLER	HURDA	FERRO-ALYAJ	KİREÇ	REFRAKTER	MERDANE/RİNG	ELEKTROD	SİNAİ YAĞ	HİZMET
Sera Gazı Emisyonu ve Hava Kalitesi								
Ürünün Etkisi								
Atık Yönetimi								
Su Verimliliği								
İş Sağlığı ve Güvenliği								
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması								
Etik İş Uygulamaları ve Yasal Uyumluluk								
İnsan Hakları ve İşgücü Uygulamaları								
Enerji Verimliliği								

 Bu tedarik kategorisinin ilgili Sürdürülebilirlik Konusu üzerindeki potansiyel etkisinin önemi **YÜKSEKTİR**.
 Bu tedarik kategorisinin ilgili Sürdürülebilirlik Konusu üzerindeki potansiyel etkisinin önemi **DÜŞÜKTÜR**.

 Bu tedarik kategorisinin ilgili Sürdürülebilirlik Konusu üzerindeki potansiyel etkisinin önemi **ORTA** düzeydedir.



Yazıcı Demir Çelik, temin edilen çelik hurdaların kaynağını tedarikçi veya tüccar düzeyine kadar takip edilebilmektedir. Ayrıca, yardımcı ham madde olarak tedarik edilen ferro-alyajların, refrakterlerin, elektrotların ve merdane/ ringlerin izlenebilirliğini üretici seviyesine kadar sağlamaktadır. Yazıcı Demir Çelik, ana ürünlerin çevresel etkilerini en az seviyeye indirmek amacıyla, dünya genelinde açığa çıkan çelik hurdalarını geri dönüştürerek çeliğin sonsuz geri dönüştürülebilirliğinden tam olarak yararlanmayı hedeflemektedir. Yazıcı Demir Çelik'in başlıca tedarikçi sektörleri; Hurda, Ferro-Alyaj, Kireç,

Refrakter, Merdane/Ring, Elektrod, Sınai Yağ ve Hizmet alımlarına aittir.

Yazıcı Demir Çelik, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ve kaynak temini süreçlerinin şeffaflığına büyük özen göstermiş ve bu doğrultuda farklı coğrafi bölgelerden temin edilen ham madde ve yardımcı ham madde miktarları, ulaşılan mesafeler ve kullanılan taşımacılık yöntemleri analiz edilmiştir. Yerel satın almayı destekleyen Yazıcı Demir Çelik'in ham madde satın alımlarının bölgesel dağılımları aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Malzeme	Toplam Miktar (Ton)	Bölgesel Dağılım (Ton)	Deniz Yolu Mesafesi (Km)	Karayolu Mesafesi (Km)
Hurda ve Ferro-Alyaj	1.162.664	Asya: 25.108 Rusya: 10.318 Avrupa: 544.748 Orta Doğu: 69.208 Kuzey Amerika: 698 Amerika: 155.517 İngiltere: 244.439 Yerel: 112.627	263.467	15.673
Refrakter	6.499	Avrupa: 33 Çin: 143 Vietnam: 155 Yerel: 6.168	27.248	20.199
Elektrod	884	Avrupa: 195 Çin: 472 Hindistan: 155 Yerel: 62	54.192	8.404
Merdane/Ring	58	Avrupa: 2 Güney Kore: 2 Yerel: 54	18.916	6.201
Yağ ve Yakıt	Yağ: 88 ton Yakıt: 63.758 litre	Yerel: Yağ: 88 ton Yakıt: 63.758 litre	-	9.111

Sürdürülebilirlik Etkileri

Sürdürülebilirlik Konuları	Önemi
Sera Gazı Emisyonu ve Hava Kalitesi	Paris İklim Anlaşması, artan küresel sıcaklıkları kontrol altında tutmayı ve sürdürülebilir düşük karbonlu bir gelecek için gerekli eylemleri yoğunlaştırmayı amaçlamaktadır. İleriye dönük olarak çelik endüstrisi, sera gazı emisyonlarıyla ilgili katı uluslararası ve yerel düzenlemelerle karşı karşıya kalacaktır.
Ürüne Etkisi	Küresel çelik endüstrisindeki aşırı kapasite ve arz fazlasının yanı sıra artan ithalat seviyeleri, çelik fiyatlarını olumsuz etkileyerek karlılığı etkileyebilmektedir. Rekabetçi küresel iş ortamındaki yeni gelişmeler ve rakipler arasındaki potansiyel konsolidasyon, şirketin üretim durumunu ve beklentilerini olumsuz yönde etkileme ihtimaline sahiptir.
Atık Yönetimi	Atıkların mevzuata uygun şekilde yönetilmesi, geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçlerinin teşvik edilmesini desteklemekte ve çevresel sorumluluğu ve operasyonel sürdürülebilirliğin güçlendirilmesini sağlamaktadır.
Su Verimliliği	Su Verimliliği, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaktadır. Bu uygulama, su tüketiminin izlenmesi, azaltılması ve geri kazanım yöntemlerinin teşvik edilmesiyle çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Güvenlik standartlarının, güvensiz eylem ve koşulların ihlali, kayıp zamanlı yaralanmalara veya ölümlere yol açarak operasyonların durmasına, personel kaybına ve varlıkların ve itibarın zarar görmesine neden olabilmektedir.
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması	Sürdürülebilir ham madde temini, habitat tahribatının önlenmesi ve ekosistem dostu uygulamaların teşvik edilmesi yoluyla çevresel sorumluluğu güçlendirerek doğal dengeyi korumaktadır.
Etik İş Uygulamaları ve Yasal Uyumluluk	İnsan hakları, iş güvenliği ve çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesini, yolsuzluk ve adil olmayan ticari uygulamaların önlenmesini sağlamaktadır.
İnsan Hakları ve İşgücü Uygulamaları	Adil, güvenli ve etik çalışma koşullarının sağlanması, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılığın önlenmesini destekleyerek iş güvencesi ve çalışan refahını korumaktadır.
Enerji Verimliliği	Enerji tüketiminin azaltılmasını ve yenilenebilir kaynakların kullanımını teşvik ederek çevresel etkileri en aza indirmektedir. Ayrıca, operasyonel maliyetleri düşürmenin yanı sıra karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilir üretim ve lojistiği desteklemektedir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak gören Yazıcı Demir Çelik, müşteri ilişkilerinde karşılıklı güven ve sürekli iletişimi esas almaktadır. Uzun vadeli iş birliklerinin güçlü temellere dayanması amacıyla eşitlik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmektedir.

Müşteri ilişkilerinin geliştirilmesi, beklentilerin karşılanması ve hizmet kalitesinin sürekli olarak artırılması amacıyla müşteri taleplerinin titizlikle ele alındığı Yazıcı Demir Çelik'te, ürün ve

hizmetlerin her aşamasında memnuniyet odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir. Bu kapsamda, sunulan hizmetin kalitesini artırmak, müşteri şikayetlerini değerlendirmek ve çözüm üretmek üzere yapılandırılmış bir Müşteri Hizmetleri Prosedürü uygulanmaktadır. Prosedürün temel hedefi, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımak, gelen taleplere hızlı ve doğru geri dönüşler sağlamak, şikayet ve önerileri özenle değerlendirerek çözüm odaklı bir yaklaşım sergilemektir. Müşteri Hizmetleri Prosedürü şu başlıklar altında yapılandırılmıştır:

01

Müşteri İletişimi, Taleplerin Alınması ve Siparişlerin Oluşturulması

Müşteri beklentilerinin doğru anlaşılması ve ihtiyaçların etkin şekilde karşılanması için Yazıcı Demir Çelik, müşterileriyle çok yönlü iletişim kanalları üzerinden düzenli temas kurmaktadır. Bu temaslar kapsamında sözleşme görüşmeleri, teknik değerlendirme toplantıları, ortak iyileştirme süreçleri, e-posta ve telefon yazışmaları ile yüz yüze bilgilendirme görüşmeleri yapılmakta, müşteri anketleri ve sipariş talepleri üzerinden gelen geri bildirimler dikkatle analiz edilmektedir.

Satış ve Pazarlama Departmanı, e-posta veya telefonla gelen taleplerin üretim uygunluğunu mamul ve kütük spesifikasyonlarına göre değerlendirirken teknik detaylar ve teslimat süreleri ilgili geri dönüşleri Üretim Planlama Müdürü ile birlikte gözden geçirmektedir. Değerlendirmeler müşteri ayrımı gözetilmeden etik ilkeler doğrultusunda yönetilmekte ve uygun bulunan talepler kontrat ya da proforma üzerinde detaylandırılarak müşteriye bildirilmektedir. Her iki taraf arasında teknik ve ticari mutabakat sağlandıktan sonra sipariş süreci tamamlanmakta, müşteri bilgileri gizlilik esasına göre korunmaktadır.

02

Müşteri Memnuniyetinin Ölçülmesi ve 2024 Performansı

Yazıcı Demir Çelik, müşteri memnuniyetini sistematik bir şekilde yılda bir kez gerçekleştirdiği anket uygulamalarıyla izlemektedir. 2024 yılı boyunca toplam 29 firmaya memnuniyet anketi gönderilmiş, 15 firma yanıt vermiştir. Firma bazında geri dönüş oranı %55,2 olarak gerçekleşmiş, anket yanıtlayan firmalara sevk edilen toplam mamul tonajı 392.502 ton olmuş, bu miktar yıllık toplam sevkiyatın %68,5'ine karşılık gelmiştir.

Ankette yer alan üç temel soruya verilen yanıtların ortalamaları şu şekildedir:

- Ürün kalitesi, ürün çeşitliliği, fiyat seviyesi ve termin uyumuna yönelik değerlendirme: **4,75**
- Genel faaliyet performansına yönelik değerlendirme: **4,95**
- Ürün memnuniyetine yönelik değerlendirme: **4,79**

Bu üç sorunun ortalaması 5 üzerinden 4,83 (100 üzerinden 96,17) olarak hesaplanmıştır. Değerlendirme sonucuna göre müşteri memnuniyet seviyesi "çok iyi" düzeyde olduğu tespit edilmiştir. Anket sonuçlarından elde edilen veriler düzenli olarak analiz edilirken benzer konularda farklı müşterilerden gelen geri bildirimlerle karşılaştırılmakta ve ortak gelişim alanları tespit edilerek gerekli iyileştirme faaliyetleri başlatılmaktadır. Bu faaliyetler yönetimin gözden geçirme toplantılarında ele alınmakta ve takip faaliyetleri uygulanmaktadır.

Gönderilen Anket Sayısı	Cevaplanan Anket Sayısı	Firma Bazında Dönüş Oranı (%)	Cevaplanan Anket Firmalarına Göre	
			Sevk Edilen Mamül Miktarı (Ton)	Toplam Sevkiyattaki Oranı (%)
29	15	55,2	392.502	68,5



03

Şikayetler ve Şikayetlerin Değerlendirilmesi

Yazıcı Demir Çelik, müşterilerden, çalışanlardan ve üçüncü şahıslardan gelen şikayetleri çok yönlü bir sistem üzerinden değerlendirmektedir. BM İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri doğrultusunda gelen etik, çevresel, insan hakları, İSG, pazarlama ve ticari davranışlara yönelik tüm şikayetler fabrika güvenlik birimi aracılığıyla dilekçe ile e-posta ve telefon yoluyla ya da **resmi web sitesi** üzerinden alınabilmektedir. Ayrıca müşteri memnuniyet anketleri ve diğer paydaş geri bildirimleri de şikayet değerlendirmesine dahil edilmektedir. Gelen şikayetleri türüne göre ilgili birimlerce ele alan Yazıcı Demir Çelik'te, çevre ve İSG konuları Çevre ve İSG Birimi, ürünle ilgili bildirimler Kalite Kontrol Müdürlüğü, diğer başvurular ise İdari Müdürlük tarafından değerlendirilmektedir.

Tüm şikayetleri adil, tarafsız ve müşteri odaklı bir yaklaşımla değerlendiren Yazıcı Demir Çelik'te, şikayetler en geç 30 gün içinde sonuçlandırılmakta ve değerlendirme süresi uzarsa başvuru sahibine süreçle ilgili ara bilgilendirme yapılmaktadır. Haklı bulunan başvurular için gerekli düzeltici önlemler planlanırken benzer durumların tekrar yaşanmaması adına süreçler güncellenmektedir.

04

Ürün Güvenlik Bilgileri

Yazıcı Demir Çelik'in ürünleri, ham maddenin tedarikçiden temin edilmesinden başlayarak üretim, paketlenme, sevkiyat ve kullanım süreçlerinin her aşamasında izlenebilir şekilde takip edilmektedir. Hurdaların ergitilmesiyle elde edilen ürünlerin bileşimi kullanım sürecinde aynı kalmakta ve ürünler standart koşullar altında sağlık üzerinde olumsuz bir etki oluşturmamaktadır.

Ürünlerin mekanik olarak yok edilmesi durumunda çevreye ya da canlı organizmalara yönelik herhangi bir risk taşımadığı belirlenmiştir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Yazıcı Demir Çelik tarafından 2024 yılında inşaat demiri başta olmak üzere devlet kuurmlarına ve diğer kuruluşlara toplamda 2.670.284 TL bağış

yapılmıştır. 2022 yılından itibaren yapılan toplam bağış miktarı aşağıdaki tabloda belirtildiği gibidir:

Yıl	2022	2023	2024
Toplam (TRY)	159.480	2.310.420	2.670.284



08

EKLER

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri	2022	2023	2024
Kütük Demir Üretimi (ton/yıl)	924.134	891.924	993.222
İnşaat Çeliği Üretimi (ton/yıl)	758.813	730.310	831.292
Enerji Kullanımı Yoğunluğu (GJ/ton çelik)	2,51	2,58	2,63
Su Tüketimi Yoğunluğu (m³/ton çelik)	0,99	0,96	0,82
Geri Kazanımı Sağlanan Atık Miktarı (kg/ton çelik)	22,03	24,31	21,35
Nakliyenin Çevre Kirliliğine Etkisini Azaltmak İçin 3000 Km'den Kısa Mesafeden Ham madde Temini Oranı (%)	33,5	35,03	18,60
Kaza Sıklık Oranı	43,97	34,38	40,29
Geri Kazanımı Sağlanan Cüruf Atık Miktarı (kg/ton çelik)	2,10	1,36	1,53
Düzenli Depolama Alanına Gönderilen Atık Miktarı (kg/ton çelik)	0,28	0,26	0,26
İşten Ayrılma Oranı (%)	1,68	4,50	0,19
Çalışan Sayısı	1.422	1.421	1.448
Sendikalı Çalışan Oranı (%)	58,86	59,61	58,43

Sera Gazı Emisyonları

Emisyon Kapsamı	2022	2023	2024
Kapsam 1 (tCO ₂ e)	124.265	108.199	117.693

Hava Emisyonları*

Emisyon Parametresi	2021	2023
NO ₂ (kg/saat)	88,15	32,69
SO ₂ (kg/saat)	0,57	2,79
PM ₁₀ (mg/Nm³)	1,86	0,60

*Hava emisyonları mevzuat kapsamında iki yılda bir ölçülmektedir.

Enerji Tüketimi

Enerji Tüketim Verileri	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi (GJ)	1.894.716,50	1.734.189,90	1.859.187,00
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	607.806,40	564.498,70	630.470,70
Kömür Tüketimi (GJ)	18,10	16,40	18,80
Diğer (Dizel)(GJ)	2,60	2,40	2,20
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	2.502.543,60	2.298.707,40	2.489.678,70

Enerji Tüketim Verileri	2022	2023	2024
Bir Önceki Yıla Göre Yıllık Sağlanan Enerji Tasarrufu (% azalma)	1,31	8,15	0,51



Malzeme Verimliliği

Malzeme Verimliliği	2022	2023	2024
Ton Ürün Başına Birincil Malzeme Kullanımı* (%)	81,37	82,60	83,39

*Yazıcı Demir Çelik, yıllar içinde verimliliğini artırsa da hurda kalitesinden kaynaklı olarak ürün başına kullanılan birincil malzeme oranında artış görülmektedir.

Atık Verileri

Atık Verileri	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	19.333	16.925	17.809
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	139	50	290
Toplam (ton)	19.472	16.975	18.099

Atık Geri Kazanımı

Atık Geri Kazanımı	2022	2023	2024
Ton Çelik Başına Geri Kazanılan Cüruf Miktarı (kg/ton çelik)	2,22	1,33	1,53
Döküm Bazında Ton Çelik Başına Geri Dönüşüm Oranı (%)	98,42	98,60	98,71
Ton Çelik Başına Proses Kaynaklı Geri Kazanımı Sağlanan Atık Miktarı (kg/ton çelik)	247,85	230,31	218,18

Su Tüketimi

Su Verileri	2022	2023	2024
Toplam Su Tüketimi (m³)	917.791	859.128	865.596
Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	123.112	85.423	88.830
Üretilen Ton Çelik Başına Su Tüketimi (m³/ton)	0,99	0,96	0,87

Çalışan Profili

	2022		2023		2024	
Toplam Çalışan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.141	281	1.154	267	1.176	272
	1.422		1.421		1.448	
Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	264	17	251	15	258	14
	281		266		272	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1.140	1	1.154	1	1.175	1
	1.141		1.155		1.176	
Yönetim Organları ve Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Yönetim Organları Hariç Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1.404	18	1.392	16	1.433	15
	1.422		1.408		1.448	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	355	8	391	5	373	5
	363		396		378	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	896	7	850	9	854	8
	903		859		862	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	153	3	164	2	201	1
	156		166		202	



	2022		2023		2024	
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	1.422	-	1.421	-	1.448	-
Çalışma Biçimlerine Göre Çalışan Sayısı	Süresiz Sözleşmeli	Sürelî Sözleşmeli	Süresiz Sözleşmeli	Sürelî Sözleşmeli	Süresiz Sözleşmeli	Sürelî Sözleşmeli
	1.422	-	1.421	-	1.448	-
Engelli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	35	1	33	1	34	1
	36		34		35	
Engelli Çalışan Oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2,46	0,07	2,18	0,07	2,35	0,07
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	98,73	1,27	98,87	1,13	98,96	1,04
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	141	5	239	2	292	-
	146		241		292	
Toplam Çalışan Sayısına Göre Asgari Ücretli Çalışan Oranı (%)	4,57		4,22		2,62	
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamında Çalışan Kişi Sayısı	837		843		847	
Toplam Çalışan Sayısına Göre Yerel Halk Çalışan Oranı (%)	99,86		99,86		99,86	
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	-		2		-	

	2022	2023	2024
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	-	12,50	-
Turnover - Çalışan Devir Oranı (%)	0,09	0,14	0,19
Çalışanlar İçerisindeki Sendikalaşma Oranı (%)	58,86	59,61	58,43

İSG Verileri

	2022		2023		2024	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.141	281	1.154	267	1.176	272
	1.422		1.421		1.448	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	1.118	304	1.113	308	1.155	293
	1.422		1.421		1448	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	15.570	1.890	22.733	3.060	23.479	3.552
	17.460		25.793		28.375	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	13.508	3.952	21.769	4.024	23.997	3.034
	17.460		25.793		27.031	



Tedarikçi Verileri

	2022		2023		2024	
Toplam İSG Eğitimi (Kişi.Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	13,65	6,73	19,70	11,46	19,97	13,06
Toplam İSG Eğitimi (Kişi.Saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	12,08	13,00	19,56	13,06	21,45	10,35
Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	95	1	96	-	97	-
	96		96		97	
Ölümlü Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	-	-	-	-	-	-
	-		-		-	
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Oranı (%)	0,50		0,43		0,53	
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Oranı (%)	0,50		0,43		0,53	
Kaza Sıklık Oranı (%)	43,54		45,91		46,36	
Kaza Ağırlık Oranı (%)	149,32		127,88		160,48	

	2022		2023		2024	
Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	397	824	212	466	285	273
	1.221		678		558	
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	32,51		31,27		51,08	

Demir Alışım Temininde İlgili Sertifikaya Sahip Tedarikçi Yüzdesi (%)	2022	2023	2024
ISO 9001 Sertifikası	35,59	37,50	54,80
ISO 14001 Sertifikası	23,73	28,58	49,87
ISO 45001 Sertifikası	23,73	17,86	31,92



GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 1: Temel 2021

Yazıcı Demir Çelik, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi			
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, s.6-7 Yönetici Mesajı, s.8-9 Yazıcı Demir Çelik Hakkında, s.12-27	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.6-7 Yönetici Mesajı, s.8-9	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.6-7	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Risk Yönetimi, s.38-39 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.48-49 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.52-53 Önceliklendirme Analizi, s.54-59 Çevre Yönetimi, s.62-77 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.66-67 Emisyon Yönetimi, s.68-69 Sürdürülebilir İnşaat Çeliği (Yeşil Çelik), s.70-71 Ham Madde ve Enerji Verimliliği, s.72-73 Su ve Atık Su Yönetimi, s.76-77 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.88-89 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.90-91 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s.98-101 Ar-Ge Uygulamaları, s.101 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113 Müşteri Memnuniyeti, s.114-116 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.117	-
	2-5 Dış denetim	Bu sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-

**GRI 2:
GENEL BİLDİRİMLER
2021**

2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, s.6-7 Yazıcı Demir Çelik Hakkında, s.12-27 Sosyal Sürdürülebilirlik, s.82-95 Değer Zinciri Yönetimi, s.104-117	-
2-7 Çalışanlar	Sosyal Sürdürülebilirlik, s.82-95 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Önceliklendirme Analizi, s.54-59 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Dijitalleşme, s.98-99 Paydaş Katılımı, s.104-107 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim, s.30-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.48-49 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Bu sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	Gizlilik Kısıtlamaları Yazıcı Demir Çelik kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetici Mesajı, s.8-9 Organizasyon Yapısı/Yönetişim Yapısı, s.32-33	-
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyon Yapısı/Yönetişim Yapısı, s.32-33 İç Denetim ve Kontrol, s.40-41	-
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyon Yapısı/Yönetişim Yapısı, s.32-33 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95 Paydaş Katılımı, s.104-107 Müşteri Memnuniyeti, s.114-116	-
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetici Mesajı, s.8-9 Organizasyon Yapısı/Yönetişim Yapısı, s.32-33 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.46-59	-
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s.36-37 Risk Yönetimi, s.38-39	-
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Risk Yönetimi, s.38-39 İç Denetim ve Kontrol, s.40-41 Müşteri Memnuniyeti, s.114-116	-



GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri		Gizlilik Kısıtlamaları Yazıcı Demir Çelik kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları Yazıcı Demir Çelik kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Etik İlkeler ve Uyum, s.36-37 Risk Yönetimi, s.38-39 Önceliklendirme Analizi, s.54-59 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.88-89 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.90-91	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Yazıcı Demir Çelik kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Rapor Hakkında, s.6-7 Misyon, Vizyon ve Değerler, s.16-17 Kurumsal Yönetim, s.30-43 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.46-59 Çevre Yönetimi, s.62-77 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Paydaş Katılımı, s. 104-107 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s.34-35 Sürdürülebilirlik Politikası, s.50-51 Çevre Yönetimi, s.62-77 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.88-89	-

**GRI 2:
GENEL BİLDİRİMLER
2021**

2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurum Politikaları, s.34-35 Sürdürülebilirlik Politikası, s.50-51 Çevre Yönetimi, s.62-77 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.88-89	-
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s.36-37 Çevre Yönetimi, s.62-77 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95 Paydaş Katılımı, s.104-107 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113	-
2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurum Politikaları, s.34-35 Etik İlkeler ve Uyum, s.36-37 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.48-49 Sürdürülebilirlik Politikası, s.50-51 Çevre Yönetimi, s.62-77 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113	-
2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurum Politikaları, s.34-35 Etik İlkeler ve Uyum, s.36-37 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.48-49 Sürdürülebilirlik Politikası, s.50-51 Çevre Yönetimi, s.62-77 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113	-
2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.26-27	-
2-29 Paydaş katılımı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.30-31 Risk Yönetimi, s.38-39 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.46-59 Çevre Yönetimi, s.62-77 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95 Paydaş Katılımı, s.104-107	-
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-



GRI 3: Öncelikli Konular 2021

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, s.54-59	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, s.54-59	-
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.54-59	-
Ham Madde ve Enerjinin Verimli Kullanılması			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.54-59	-
	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
GRI 302: ENERJİ 2016	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.52-53 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.66-67 Sürdürülebilir İnşaat Çeliği (Yeşil Çelik), s.70-71 Ham Madde ve Enerji Verimliliği, s.72-73 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Ar-Ge Uygulamaları, s.101 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.52-53 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.66-67 Sürdürülebilir İnşaat Çeliği (Yeşil Çelik), s.70-71 Ham Madde ve Enerji Verimliliği, s.72-73 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Ar-Ge Uygulamaları, s.101 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevre Yönetimi, s.62-77 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.66-67 Emisyon Yönetimi, s.68-69 Sürdürülebilir İnşaat Çeliği (Yeşil Çelik), s.70-71 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113	-



GRI 301: MALZEMELER 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.66-67 Atık Yönetimi ve Enerji Kullanımı, s.74-75 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.66-67 Atık Yönetimi ve Enerji Kullanımı, s.74-75 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
Biyçeşitlilik			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.54-59	-
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyolojik Çeşitlilik, s.78-79	-
Ürün Kalitesi			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.54-59 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Paydaş Katılımı, s.104-107 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113 Müşteri Memnuniyeti, s.114-116	-
İSG Performansı İSG Uygulamaları Güvenli Çalışma Ortamı Periyodik Sağlık Kontrolleri Temiz ve Hijyenik Çalışma Koşulları			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.54-59	-
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Kurum Politikaları, s.34-35 Risk Yönetimi, s.38-39 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.46-59 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95 Dijitalleşme, s.98-99 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113	-



GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.90-91 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.92-95	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
	403-10 İş kaynaklı hastalık vakaları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-
Adil ve Zamanında Ödeme Adil Ücret			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.54-59	-
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-2 Eşit ücret politikaları	Etik İlkeler ve Uyum, s.36-37 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.88-89 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.90-91 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s.120-127	-



İnsan Haklarına Saygı			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.54-59	-
GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Etik İlkeler ve Uyum, s.36-37 Risk Yönetimi, s.38-39 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.88-89	-
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Etik İlkeler ve Uyum, s.36-37 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-113	-
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.82-83 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.84-87 Tedarik Zinciri Yönetim, s.108-113 Raporlama döneminde zorla ya da cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.	-



YAZICI DEMİR ÇELİK



RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

escarus

(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com www.escarus.com

T: +90 (212) 334 5460

RAPOR TASARIMI

Pelin Günaltay